

# FOOD SECURITY AND LIVELIHOODS ADVISOR

JOB DETAILS	
<b>LOCATION:</b> Bamako	<b>CONTRACT TYPE:</b> CDD
<b>JOB FAMILY:</b> Programme	<b>ONE OXFAM GRADE :</b> C <b>ZONE:</b> 2
<b>DEPARTMENT:</b> Humanitarian <b>GLOBAL PROGRAMMES</b>	<b>TEAM:</b> Humanitarian
<b>SALARY :</b> Selon la grille d'Oxfam au Mali	<b>HOURS : (FTE) :</b> 40 Heures par semaine
<b>FLEXIBLE WORKING :</b> Il s'agit d'une responsabilité à temps plein ; Toutefois, Oxfam offre divers arrangements flexibles dont les candidats peuvent discuter avec le responsable du recrutement à l'étape de l'entrevue.	
<b>COMMITMENT TO DIVERSITY AND INCLUSION :</b> Nous nous engageons à assurer la diversité, l'égalité des sexes et l'équité selon le genre au sein de notre organisation et à l'endroit des communautés.	
<b>DEPARTMENT PURPOSE :</b> L'objectif du département Action Humanitaire est de prévoir, contrôler, définir, proposer et diriger les défis humanitaires d'Oxfam dans le pays, en analysant le contexte et en proposant un programme et des projets pertinents en vue de soulager les souffrances des personnes affectées.	
<b>TEAM PURPOSE :</b> Assurer la mise en œuvre et gestion efficace des projets sécurité alimentaire et moyens d'existence en lien avec les normes nationales et internationales en vigueur.	
<b>JOB PURPOSE :</b> Le Food Security and Livelihoods Advisor sera responsable d'élaborer et mettre en oeuvre des stratégies d'intervention dans le secteur de la sécurité alimentaire et moyens d'existence et même temps pour le renforcement de la résilience des populations vulnérables du Mali.	
<b>JOB REPORTS TO</b>	Humanitarian Action Lead
<b>ROLES REPORTING TO THIS JOB</b>	Food Security and Livelihoods Officers
<b>BUDGET RESPONSIBILITY</b>	N/A
<b>GEOGRAPHICAL SCOPE</b>	National avec un focus pour les régions de Gao, Mopti, Ségou et Bamako
<b>IMPACT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser un accès équitable des personnes affectées par les catastrophes d'origine naturelle et ou humaine à une assistance alimentaire appropriée et a temps et assure la mise en place des transferts non contributifs aux personnes considérées éligibles par la société en raison de leur vulnérabilité ou de leur pauvreté.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Améliorer de manière équitable l'accès, la protection et la restauration des moyens d'existence d'urgence et favoriser l'émergence des moyens de subsistance résilients tout en renforçant l'autonomisation économique des femmes.</li> <li>- Renforcer les capacités communautaires en matière de prévention et de gestion des crises alimentaires et asseoir un dispositif central de gestion, de réponse et de plaidoyer.</li> </ul>
<b>KEY STAKEHOLDERS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interaction quotidienne avec les équipes programmes et les services d'appui d'Oxfam Mali (Admin &amp; RH, Funding, Business Support Département : Logistique Finances)</li> <li>• Représentation d'Oxfam dans les espaces et fora d'échanges/partages et de discussion au niveau national et souvent régional notamment aux niveaux des clusters et groupe de travail</li> </ul>
<p><b>KEY RESPONSIBILITIES (Technical, Leadership, People and Resource management)</b></p> <p><b>Gestion Stratégique du programme FSL (20%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer et contribuer en tant que membre de l'unité de gestion programme à la planification générale et la gestion du programme d'Oxfam Mali.</li> <li>- Diriger le processus d'élaboration de la stratégie FSL pour le programme d'Oxfam au Mali.</li> <li>- Participer au processus budgétaire annuel et assurer le suivi budgétaire du Programme FSL.</li> <li>- Participer aux analyses de la vulnérabilité avec les services étatiques et alimenter la stratégie pays.</li> <li>- Concevoir la gestion et la communication des stratégies de sorties responsables des programmes.</li> <li>- Evaluer et suivre l'évolution du contexte humanitaire et de relèvement/Nexus au niveau pays,</li> <li>- Evaluer et renforcer les capacités des partenaires techniques (ONGs locales)</li> <li>- Elaborer des propositions de projets (narrative et budget) pour les bailleurs de Fonds.</li> </ul> <p><b>Développement et Gestion du Programme FSL (30%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire la planification et la mise en oeuvre des activités du programme FSL.</li> <li>- Travailler en étroite collaboration avec les équipes terrain, les FSL Officers, et le/la Manager MEAL pour assurer le suivi des indicateurs et leur vérification. Veiller à ce que les indicateurs soient adéquats, mesurés et utilisés correctement.</li> <li>- Contribuer à une réponse intégrée en collaboration avec les autres secteurs WaSH et Protection</li> <li>- Analyser de larges flux d'informations, des documents produits par Oxfam et ou d'autres acteurs pour extraire des informations nécessaires pour une bonne compréhension de la situation de la sécurité alimentaire.</li> <li>- Etablir les liens entre les interventions et les marchés.</li> <li>- Effectuer des déplacements réguliers sur le terrain pour la supervision et la discussion au niveau de chaque projet et définir les contraintes et les priorités et élaborer des plans d'action.</li> <li>- Travailler en étroite collaboration avec le MEAL pour mettre en place des mécanismes de redevabilité.</li> <li>- Décrire la protection sociale et la manière dont le programme de protection sociale peut être mise en œuvre de manière efficace dans un contexte d'insécurité alimentaire chronique.</li> <li>- Faire la promotion de la diversité et des questions liées à l'égalité des sexes.</li> <li>- Représenter Oxfam dans les groupes de coordination FSL à travers le pays: Cluster sécurité alimentaire, CWG....</li> <li>- En tant que membre d'une équipe multifonctionnelle, influencer l'équipe du Senior Management au niveau pays afin d'améliorer les programmes FSL.</li> <li>- Assurer la coordination inter agences des réseaux Sécurité Alimentaire et Moyens de Subsistance Vulnérables.</li> </ul>	

- Soutenir et superviser la planification et le développement des activités de FSL sur le terrain, de manière à faire les recommandations techniques et à superviser sa mise en oeuvre.
- Participer activement à des discussions avec des partenaires et d'autres parties prenantes pour élaborer des programmes susceptibles de favoriser des possibilités de financement externes et prendre les mesures nécessaires pour mener des activités de collecte de fonds.
- Rapporter au responsable du programme Humanitaire sur les progrès réalisés dans l'élaboration et la mise en œuvre du programme FSL.
- Assurer le rapportage aux bailleurs de fonds sur l'avancement des projets.
- Représenter Oxfam lors des réunions de coordination humanitaire.

### Construire des équipes efficaces de programme dans le domaine FSL (20%)

- Gérer l'équipe du programme FSL, fournir un leadership et des conseils et veiller à ce que la gestion de l'équipe soit conforme aux politiques et procédures RH d'Oxfam.
- Avec le soutien des RH, gérer la carrière des individus au sein de l'équipe, du pré-recrutement à la fin de contrat, y compris les processus de gestion de la performance.
- Identifier, organiser, faciliter et, le cas échéant, surveiller les processus de renforcement des capacités des partenaires et les autres parties prenantes concernées par le programme.
- Assurer la mise en œuvre des politiques, procédures et directives opérationnelles d'Oxfam (en particulier l'équité entre les sexes, la protection de l'enfance) dans tous les aspects du travail d'Oxfam.
- Appuyer les recrutements du personnel technique et suivre toutes les étapes du processus
- Briefings du personnel nouvellement recruté sur tous les aspects techniques liés aux projets de sécurité alimentaire et moyens d'existence

### Qualité du Programme FSL (30%)

- Participer à l'analyse des besoins humanitaires et de développement avec l'équipe. Réaliser des missions exploratoires et formuler des propositions.
- Vérifier les rapports mensuels et autres rapports nécessaires sur le développement des activités des composantes du programme.
- Superviser la qualité des matériaux et équipements acquis pour la mise en œuvre des projets
- Développer de nouveaux outils adaptés au contexte de mise en œuvre et s'assurer de l'application des outils existants.
- Assurer la capitalisation des acquis, la réalisation d'études thématiques, la rédaction des documents d'analyse dans le domaine de la sécurité alimentaire et des moyens d'existence.
- Assurer la qualité des projets FSL.
- Assurer le suivi budgétaire des composantes FSL et identifier tout incident ou risque d'incident dans l'exécution du budget conformément aux procédures d'Oxfam au Mali et des exigences des bailleurs.
- Faciliter et appuyer la réalisation du suivi (monitoring) et évaluations des activités FSL.

### Compétences, Expérience et aptitudes

- 5 ans d'expérience professionnelle en gestion de projet de sécurité alimentaire, moyens d'existence ou développement rural avec d'autres ONG internationales
- Formation universitaire : Master en Agronomie, Vétérinaire, Economie, développement rural, ou équivalent
- Formation complémentaire en action humanitaire, développement rural, sécurité alimentaire
- Expérience dans la planification, le développement, la gestion et le suivi de programmes/projets de développement (y compris la conception, le renforcement des capacités, la gestion de partenariats, la collecte de fonds, l'écriture de rapports, le suivi et l'évaluation, la gestion des connaissances, le plaidoyer, le réseau inter organisations et la coordination, etc.)
- Expérience de travail avec le cycle de projet
- Expérience en gestion d'équipe
- Excellente capacité de rédaction de projets et de notes conceptuelles dans le domaine de la sécurité alimentaire et des moyens d'existence
- Capacité d'analyse et d'identification de projets de sécurité alimentaire
- Forte capacité de réflexion conceptuelle, analytique et stratégique
- Excellentes compétences en communication interpersonnelle et capacité d'influence
- Capacité d'utiliser différentes approches pour assurer le suivi du programme
- Excellentes compétences sociales et interculturelles

- Excellente maîtrise du français parlé et écrit
- Informatique : niveau utilisateur
- Disponibilité pour se rendre régulièrement sur le terrain
- Capacité de prendre des initiatives
- Faire preuve de disponibilité
- Capacité d'apprentissage
- Capacité de travailler en équipe
- Capacité de leadership et de coordination
- Capacité d'organisation et de planification

### Qualités clés:

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

### Désirable

- Engagement à l'égard des objectifs et des politiques globales d'Oxfam et de son expérience dans la promotion des droits des femmes et des intérêts des personnes marginalisées dans tous les aspects du travail,
- Accord et engagement pour l'utilisation du CHS "Core Humanitarian Standard" : norme humanitaire fondamentale de qualité et de redevabilité,
- Capacité d'influencer et de communiquer efficacement avec les principaux intervenants, tels que les militaires, les autorités locales, etc.
- Adaptable et résilient, avec une expérience antérieure et une volonté d'accepter des contextes à haut risque et précaires, des mouvements restreints et des conditions de vie de base, partagées avec leurs collègues.
- Bonnes aptitudes à la négociation interpersonnelle, influençant et diplomatique,
- Forte connaissance du paquet Microsoft Office.
- Connaissance en Anglais

### CORE DIMENSIONS :

- Capacité de faire preuve de sensibilité aux différences culturelles, aux questions de genre et de protection, ainsi qu'à l'engagement en faveur de l'égalité des chances,
- Capacité de faire preuve d'ouverture et de volonté d'en apprendre davantage sur l'application de l'intégration entre les sexes, les droits des femmes et la diversité pour tous les aspects du travail de développement,
- Engagement à entreprendre la formation de sauvegarde d'Oxfam et le respect des politiques pertinentes afin de s'assurer que toutes les personnes qui entrent en contact avec Oxfam sont aussi sûres que possible,
- *Responsabilisation* – Grâce à notre approche axée sur les résultats et axée sur les buts, nous prenons la responsabilité de nos actions et nous tenons responsables. Nous croyons que d'autres devraient également être tenus responsables de leurs actes,
- *Autonomisation* – Notre approche signifie que toutes les personnes impliquées dans Oxfam, de notre personnel et de nos sympathisants aux personnes vivant dans la pauvreté, devraient avoir le sens qu'elles peuvent faire changer les choses,
- *Inclusivité* – Nous sommes ouverts à tous et embrassons la diversité. Nous croyons que chacun a une contribution à apporter, indépendamment des différences visibles et invisibles,
- Assurez-vous de vous engager à respecter nos ATTRIBUTS ORGANISATIONNELS (y compris l'adhésion au Code de conduite) :

## PERSON SPECIFICATION

Most importantly, every individual in Oxfam needs to be able to:

- Live our values of **INCLUSION, ACCOUNTABILITY, EMPOWERMENT, COURAGE, SOLIDARITY and EQUALITY** (read more about these [here](#))
- Ensure you commit to our **ORGANIZATIONAL ATTRIBUTES** (including adhering to the Code of Conduct):

1. Be committed to our [feminist principles](#), and to applying them in your day-to-day behaviour and your work. Be ready to keep learning, with accountability to those who experience oppression as a result of their identities, such as their gender, race/ethnicity, disability, class, or LGBTQIA identity."

2. Be committed to undertaking Oxfam's safeguarding training and adhering to relevant policies, to ensure all people who come into Oxfam are as safe as possible.

## SAFER RECRUITMENT

Oxfam s'engage à prévenir tout type de comportement non désiré au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, le manque d'intégrité et l'inconduite financière ; et promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam s'attend à ce que tout le personnel et les bénévoles partagent cet engagement par le biais de notre code de conduite. Nous avons une grande priorité à faire en sorte que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient recrutés pour travailler pour nous. Les offres d'emploi feront l'objet de références satisfaisantes et de contrôles de contrôle appropriés, qui peuvent comprendre des casiers judiciaires et des vérifications du financement du terrorisme.