NORWEGIAN CHURCH AID
actalliance

Avis de recrutement d'1 ~~COORDINATEUR~~ Coordinateur de projet et chargé de suivi et évaluation VBG/SSR/WASH POUR MENAKA

Titre du poste	**Coordinateur Projet et chargé de suivi et évaluation VBG/SSR/EHA**
Nombre de poste	**Un (1)**
Lieu d'affectation	**Gao**
Type de contrat	**CDD**
Durée	**5 mois**
Date limite de dépôt	

1. **DESCRIPTION DU POSTE:**
2. Le coordinateur du projet dirigera la mise en œuvre du projet d'urgence, renforcera la capacité du personnel du projet à apporter un soutien direct aux partenaires de mise en œuvre en assurant un control qualité dans l'analyse des données collectée et la coordination avec les acteurs dans les domaines de VBG/SSR et WASH. Il fera le suivi des activités de l'équipe et veillera à ce que les contrôles financier et logistique soient mis en œuvre conformément aux procédures de l'AEN et du partenaire de mise en œuvre.
3. **OBJECTIF DU POSTE**: Garantir la qualité technique de la programmation GBV, SSR et EHA de AMSS et permettre aux femmes et filles d'avoir un accès sûr et rapide aux services de prise en charge des VBG et SSR.

Sous la supervision directe du coordinateur d'antenne en étroite collaboration avec les Spécialistes thématiques VBG/SSR/EHA et le chargé de suivi et Evaluation des Programmes, le titulaire du poste assumera les tâches suivantes :

RESPONSABILITES:

Qualité technique

Assurer un leadership technique et stratégique aux activités VBG/SSR et EHA conformément aux standards minimums de la programmation VBG en urgence et son partenaire AMSS, ainsi que le plan d'action stratégique de la prévention et réponse contre les VBG de l'AEN au Mali.

- Veiller à ce que des systèmes éthiques et fiables de collecte de données et de gestion de l'information soient en place pour permettre une analyse, une planification, une évaluation et un plaidoyer en matière de VBG/SSR et EHA.
- Assurer une communication régulière avec les conseiller thématiques pour un apprentissage mutuel et l'application de bonnes pratiques / normes sectorielles ;

Gestion des ressources humaines et développement des capacités

- Entretenir des relations ouvertes et professionnelles avec les membres de l'équipe sur le terrain et les partenaires AMSS et GARI, en promouvant un esprit d'équipe fort et en fournissant une supervision et des conseils permettant aux personnels de s'acquitter de leurs fonctions avec succès.
- Suivre directement l'équipe sur le terrain, en fixant et en révisant les objectifs de performance et en fournissant des conseils sur la gestion et l'évaluation de performance de l'équipe.
- Assurer le développement et le déploiement de l'APU chez les partenaires en collaboration avec le responsable M&E et Spécialistes thématiques ;
- S'assurer que les plans de travail mensuels et fiches de présence sont complétés et soumis.
- Assurer la formation et les possibilités de formation du personnel en matière de développement des outils, de compétences techniques et en gestion de projet.

Planification et mise en œuvre des subventions

- Responsable l'atteinte globale des objectifs du programme de lutte contre la violence basée sur le genre, SSR et examinera les besoins des femmes et des filles ainsi que l'intégration de la violence liée au genre dans les autres secteurs ;
- Élaborer, soutenir la mise en œuvre des plans de travail, des dépenses et des plans de suivi et d'évaluation des subventions ;
- Travailler en étroite collaboration avec les départements des opérations, des finances et des subventions de l'AEN pour assurer la conformité aux exigences en matière de subventions.

Suivi des subventions et rapports

- Développer et maintenir des systèmes et processus de surveillance, de soutien, de contrôle de la qualité et de compte rendu efficaces et efficients ;
- Assurer un suivi régulier des activités sur le terrain ;
- Surveiller et consolider les informations recueillies à partir des rapports hebdomadaires et d'activité du personnel, des enregistrements de supervision de la gestion de cas et des outils d'évaluation des compétences, ainsi que des rapports mensuels sur le GBVIMS.
- S'assurer de la qualité des rapports d'activités, d'indicateurs et réalisation de AMSS et AEN

Coordination & Représentation

- Développer et entretenir activement des relations de travail efficaces avec les principales parties prenantes, notamment les donateurs, les acteurs gouvernementaux, les agences des Nations Unies, les ONG internationales et locales et les autres acteurs concernés.
- Assister régulièrement aux réunions des sous-groupes/cluster sur la violence basée sur le genre et Santeà tous les niveaux afin de mieux définir les priorités de AMSS et AEN sur le terrain.
- Assurer la création d'un cadre de concertation avec l'ONG GARI pour coordonner les activités et garantir l'intégration des thématiques VBG, SSR et EHA.
- Renforcer la visibilité de l'AEN dans la région à travers la participation active aux rencontres de coordination et partager les informations régulièrement aux acteurs les interventions de l'AEN dans la région de Ménaka.

Développement du projet

- Contribuer à l'élaboration de l'orientation stratégique du projet d'urgence VBG/SSR de AMSS et son partenaire AEN.
- Conduire la collecte des données pour évaluer les nouveaux besoins dans la zone ;
- Remonter proactivement les alertes sur les mouvements de population et les risques de populations ;
- S'assurer que les femmes et les filles ont la priorité dans chaque domaine de résultats dans différents secteurs afin d'améliorer la prise en compte du genre et de réduire l'écart entre les sexes.

- Diriger la rédaction des propositions (narrative et budgétaire) par le biais de la planification et de la conception du programme avec le personnel compétent sur le terrain, afin de s'assurer que les normes techniques sont prises en compte avant la soumission.
- Rechercher activement et soutenir une excellente collaboration avec les programmes de SSR et WASH et soutenir l'intégration du genre dans tous les programmes de AMSS et son partenaire AEN ;

Tâches et Responsabilités :
1. **Supervision des activités de terrain** Il /elle supervisera en personne la mise en œuvre des activités conforme aux standards humanitaires et selon les objectifs fixés du projet de lutte contre violences basées sur le genre en fournissant un appui technique et orientation aux équipes des espaces sûrs. 2. **Code de Conduite** Il/elle respectera et veillera à l'application et au respect du code de conduite en toute circonstance non seulement lui/elle-même mais aussi l'équipe. Et Veillera au respect des engagement de CHS dans la mise en œuvre du projet. 3. **Gestion des fonds matériels et intrants** Il/elle s'assurera et garantira la bonne utilisation et le rapportage clair et sincère des fonds qui pourraient lui être confié dans la conduite des activités **Priorités** 1. Sur une base mensuelle et sous la supervision du Directeur des programmes, le Coordinateur de Projet devra établir les priorités qui constitueront sa feuille de route pour le mois et sur laquelle portera son évaluation professionnelle. 2. En acceptant volontairement de travailler pour AEN, le Coordinateur de Projet au même titre que chaque autre employé devra signer et s'engagera à respecter le Code de Conduite et le Protocole de partage des données dans le cadre du GBVIMS. Le Code de Conduite fait partie intégrante de la description de poste. **Cette liste de tâches n'est pas exhaustive, il/elle pourra être amené à exécuter d'autres tâches qui lui seront demandées par la direction**

Qualifications et compétences /Profil requis

	Essentielles	Désirables (en plus)
Qualifications	- Nationalité Malienne - Bac + 4 minimum – dans une discipline en sciences sociales (Droit, sociologie, sciences de l'éducation anthropologie, Psychologie, philosophie) ou tout autre diplôme équivalent	
Expériences	- Expérience de 4 ans au moins, dont 2 ans avec préférablement des ONG - 3 ans d'expériences dans la gestion d'une équipe - Avoir une expérience avérée de travail dans le domaine de VBG/SSR et/ou EHA	Une expérience dans le domaine avec une organisation internationale

	-Expérience avérée dans la conception, planification et mise en œuvre des programmes de lutte contre les violences basées sur le genre. - Expérience dans la conception de modules de formation et dans le domaine des VBG/SSR et/ou EHA	
Compétences / Capacités	- Maitrise des outils informatiques (Microsoft Word, Excel et PP) - Excellent maitrise du français oral et écrit - Capacité à travailler en équipe, indépendamment et sous un minimum de supervision - Excellentes qualités en communication et capacité d'analyse et rédactionnelle	Parle une de ces langues :, Peul et Dogon, Bambara en fonction des zones.
Qualités Personnelles	- Excellente capacité de négociation et de diplomatie - Capacité de travailler dans des contextes complexes - Méthodique, autonome et rigueur dans le travail - Forte capacités de coordination, planification et de gestion humaine - Capacité à donner la priorité au travail qui doit être effectué d'abord. - Aptitude à travailler dans des conditions difficiles ; - Aptitude à voyager dans toute la zone d'intervention, - Maitrise de la conduite de la moto	

Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit inclure un CV (maximum 2 pages) et une lettre de motivation.
Les candidats qui remplissent les critères et les conditions décrites ci-dessus doivent envoyer leur dossier par mail à : mali.recruitment@nca.no - **au Plus tard le 15 juin 2022 à 16h00 mn.**
Porter en objet du courriel « **Candidature pour le poste de COORDINATEUR de projet et chargé de suivi et évaluation VBG/SSR/WASH POUR MENAKA**». Toute candidature qui n'aura pas respecté les consignes ne sera pas acceptée.
Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour un test écrit. Les candidats qui réussissent le test seront contactés et invités pour une entrevue.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.