**Annexe B**

**Modèle d’appel à propositions (CFP) pour les parties responsables**

**(pour les organisations de la société civile - OSC)**

**Section 1**

**N° CFP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (à remplir par ONU Femmes)**

1. **Lettre de CFP à l’intention des parties responsables**

ONU Femmes prévoit d’engager une partie responsable telle que définie conformément à ces documents. ONU Femmes souhaite maintenant recevoir des propositions cachetées de soumissionnaires qualifiés à répondre aux exigences définies dans les termes de référence d’ONU Femmes.

Les propositions doivent être reçues par ONU Femmes à l’adresse indiquée au plus tard (heure) 17h00 le (date) **15/02/204**

**La fourchette budgétaire pour cette proposition doit être de :**

**Année 1 :**

* (80000$ – 270000$) **Pour** **Bamako, Kayes et Sikasso**
* (50000$– 210000$) **Pour Mopti et Gao**

**Année 2 :**

* (10000$– 30000$) **Pour** **Bamako, Kayes et Sikasso**
* (7000$– 20000$) **Pour Mopti et Gao**

**Tableau récapitulatif :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Année 1** | **Localité** | **Montant Min** | **Montant Max** |
| Zone A | Bamako, Kayes et Sikasso | 80000$ | 270000$ |
| Zone B | Mopti et Gao | 50000$. | 210000$ |
| **Année 2** | **Localité** | **Montant Min** | **Montant Max** |
| Zone A | Bamako, Kayes et Sikasso | 10000$ | 30000$ |
| Zone B | Mopti et Gao | 7000$ | 20000$ |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cet appel à propositions d’ONU Femmes est constitué de deux sections :** | **Documents à remplir par les soumissionnaires et retournés dans le cadre de leur proposition (obligatoire)** |
| **Section 1**   1. Lettre de CFP à l’intention des parties responsables 2. Fiche de données de la proposition à l’intention des parties responsables 3. Termes de référence ONU Femmes 4. Acceptation des conditions et des conditions prévues dans l’accord de partenariat 5. **Annexe B-1** Exigences obligatoires/Préqualification   Critères et aspects contractuels | **Annexe B-1** Exigences obligatoires/Préqualification  Critères et aspects contractuels |
| **Section 2**   1. Instructions aux soumissionnaires, qui comprennent les éléments suivants :   **Annexe B-2** Modèle pour la soumission de proposition  **Annexe B-3** Format du curriculum vitae pour le personnel proposé  **Annexe B-4** Documents minimaux d’évaluation de la capacité  **Annexe B-5** Modèle d’accord de partenariat d’ONU Femmes **[ONU Femmes doit joindre la version la plus récente]**  **Annexe B-6** Politique antifraude d’ONU Femmes **[ONU Femmes doit joindre la version la plus récente]** | **Annexe B-2** Modèle pour la soumission de proposition  **Annexe B-3** Format du curriculum vitae pour le personnel proposé  **Annexe B-4** Documents minimaux d’évaluation de la capacité |

Les soumissionnaires intéressés peuvent obtenir de plus amples renseignements en écrivant à l’adresse courriel suivante : **mali.osc@unwomen.org**

1. **Fiche de données de la proposition à l’intention des parties responsables**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Programme/Projet : Contribuer à l'élimination des discriminations et violences faites aux femmes et aux filles au Mali : les hommes et les garçons comme agents de changement** | | **Demandes d’explications dues :** | |
|  | | **Date : 13/02/204** | **Heure :17h00 GMT** |
| **Nom du responsable du programme : Oumou Bella Boré** | | **(Par courriel) mali.osc@unwomen.org** | |
| **Adresse courriel : mali.osc@unwomen.org** | | **Explications d’ONU Femmes aux soumissionnaires dues : [le cas échéant]** | |
| **Numéro de téléphone : +223 20 70 51 52** | | **Date : 00/00/2024** | **Heure :** |
|  | | **Proposition due : 15/02/204** | |
| **Date d’édition : 30/01/2024** | | **Date : 15/02/204** | **Heure : 17h00 GMT** |
|  | |  | |
| **Conférence de pré-proposition avec les soumissionnaires [supprimer si non applicable]** |  | **Date prévue de l’attribution : 25/01/2023** |  |
| **Lieu : Bamako** |  | **Date de début/date de livraison prévue du contrat (au plus tard) :** | **01/03/2024** |
| **Date : NA** |  |
| **Contact : +223 20 70 51 52** |  |

1. **Termes de référence ONU Femmes**

|  |
| --- |
| 1. **Introduction** **[veuillez préciser]**    1. Contexte pour les services/résultats requis : ONU Femmes œuvre pour l’élimination des violences faites aux femmes et aux filles (VFF) avec l’implication de toutes les parties prenantes. Et tous ces acteurs jouent un rôle fondamental dans l’élimination des VFF notamment les hommes et garçons spécifiquement les légitimités traditionnelles et religieuses. Ce projet entre dans le cadre de l’implication, la mobilisation et l’engagement des légitimités traditionnelles et religieuses an tant que acteurs du changement des normes sociales préjudiciables aux femmes et aux filles.    2. Aperçu général des services requis/résultats : Le contexte socioculturel du Mali est construit sur des bases patriarcales et fortement parqué par des inégalités profondes entre les femmes/filles et les hommes/garçons soutenues par la mauvaise interprétation des textes religieuses. Les femmes sont souvent réduites à leur rôle reproductif de mère et limitées à assumer l’identité d’épouse construite sur des normes traditionnelles et religieuses. Les communautés adoptent ces normes inégalitaires qu’elles justifient comme étant intrinsèques à la culture malienne, voir même décrétées par Dieu. Généralement, elles perçoivent les inégalités entre les hommes et les femmes comme une normalité et non comme une construction sociale. Cette perception engendre des discriminations, inégalités et violences à l’égard des femmes et des filles. En effet, selon EDS au moins 45 % des femmes de 15 à 49 ans ont subi des actes de violence physique ou sexuelle au Mali. 49 % des femmes de la même tranche d’âge, en union ou en rupture d’union ont subi de violence émotionnelle, psychologique, physique et/ou sexuelle. Pourtant, le cadre normatif composé de la politique nationale genre et la stratégie nationale pour l’abandon des VBG et la stratégie nationale de communication contre les VBG accordent une importance capitale à l’élimination des inégalités sociales et des violences sur les femmes et filles et communautés.   **Pourquoi travailler avec les hommes et les garçons pour prévenir la violence faites aux femmes et aux filles ?**  La violence faites aux femmes et aux filles. est ancrée dans des normes socioculturelles et traditionnelles qui prévalent dans de nombreuses communautés au Mali. La culture et la tradition étant dans les mains des hommes, il devient plus que vital qu’ils fassent intégralement partie de toutes les étapes la mise en œuvre de toutes les stratégies, politiques et programmes visant le changement des normes sociales et l’élimination des violences faites aux femmes et aux filles  Les hommes occupent encore la majorité des postes de pouvoir et d’influence en droit, en politique, dans les finances, le secteur de la justice et de la sécurité, le monde des affaires et les médias. Ce sont eux qui déterminent des priorités en matière politiques et législatives ainsi que des budgets publics ; les institutions de première ligne chargées de prévenir les violences à l’égard des femmes (telles que la police, les professions de la santé et du droit, le système judiciaire, etc.) sont toutes sous commandement masculin.  Heureusement grâce aux activités de sensibilisation plaidoyer conduite ces dernières années, certains hommes s’impliquent de plus en plus dans les actions pour l’élimination des violences faites aux femmes et aux filles. Ils prennent conscience de l’importance de leurs rôles remettent publiquement en question les croyances, les valeurs et les normes sociales qui tolèrent l’inégalité entre les sexes.  Les données factuelles émergentes montrent que les approches préventives impliquant les hommes et les garçons sont efficaces.  Ces interventions peuvent mener aux changements positifs suivants :   * Réduction de l’usage auto-signalé de violences physiques, sexuelles et psychologiques dans le cadre de relations intimes ; * Accroissement du soutien social en faveur des conjointes du fait des changements des normes communautaires et d’une amélioration de l’information concernant les services existants ; Traitement plus équitable des enfants (garçons et filles) ; * Emploi accru des contraceptifs et préservatifs ; * Communication accrue avec les partenaires sur la santé des enfants, la contraception et les décisions en matière de reproduction.   **Difficulté de l’offre de services :** Au regard de cette situation alarmante, il a été constaté que les acteurs intervenant dans la prévention, la protection et la prise en charge des cas de violence sont confrontés à un certaine nombre de difficultés à savoir : Les pesanteurs socio culturelles ; L’implication des religieux légitimité traditionnelles et religieuses comme vecteur de changement de comportement et des normes sociétales ; Les difficultés d’accès et d’offres de services sociaux de base dans le domaine des VBG (médicale, psychosociale); La prise en charge, sécuritaire, judiciaire et économique reste timide ; La collecte de données sur le territoire national non effectif mais la mise en place d’une base des données est en cours ; La timide fonctionnalité du système de référencement; L’insuffisance d'espaces sûrs pour accueillir les survivant(e)s; L’absence de système de prise en charge inclusive des VBG;  La non-dénonciation par peur des représailles liée à la situation sécuritaire, et surtout de l’indisponibilité des services de prise en charge dans plusieurs localités et site de déplacés,  **Les principaux défis :** En matière de lutte contre les violences basées sur le genre au Mali, les différents acteurs font face aux principaux défis qui sont :  L’adhésion, l’implication, l’engagement et l’accompagnement des leaders traditionnels et religieux dans les activités de mobilisation communautaire, de sensibilisation et de plaidoyer pour le changement de comportement et de normes sociales ; L’adoption de la loi sur les VBG au Mali ; Mise à échelle des services de prises en charge des survivantes ; La disponibilité des bases de données sur les violences basées sur le genre.  C’est ainsi que ONU Femmes dans le cadre de son mandant pour la promotion de l’égalité hommes et femmes au Mali avec le soutien financier du Gouvernement de l’Allemagne souhaitent travailler en partenariats avec les hommes de la société civile, les légitimité traditionnelles et religieuses comme acteurs de changement pour l’élimination de la violence faites aux femmes et aux filles dans les régions identifiées dans le cadre de ce projet. L’adhésion, l’implication, l’engagement et l’accompagnement des leaders traditionnels et religieux sont très importantes pour la transformation des normes sociales toxiques et la prévention de ces violences.  A travers Le projet « Contribuer à l'élimination des discriminations et violences faites aux femmes et aux filles au Mali : les hommes et les garçons comme agents de changement” Dont l’objectif est de renforcé le leadership des hommes et des garçons pour le changement des normes sociales, la promotion des droits des femmes et des filles, l’élimination des discriminations et des violences à leur égard.  Il s’agit à travers ce projet :   * de développer des stratégies communautaires durables conduisant à l’abandon des croyances, perceptions et stéréotypes préjudiciables aux droits des femmes et filles en collaboration avec les hommes et les garçons sur la base réalités locales ; * De contribuer à mettre en place une génération d’hommes et garçons ambassadeurs de la promotion des droits des femmes et la prévention des violences au sein des communautés. Les interventions du projet se focaliseront sur l’engagement des légitimités traditionnelles et religieuses en tant que catalyseurs pour le changement de normes sociales pour l’élimination des discriminations et inégalités pour une meilleure autonomisation et respect des droits des femmes et des filles au Mali. * De renforcer davantage le leadership des autorités administratives, traditionnelles et religieuse, les communicateurs traditionnels, les jeunes artistes, les médias locaux dans la promotion d’une nouvelle catégorie d’hommes avec de meilleures connaissances des rôles et responsabilité des hommes en tant que père, mari, frère et fils dans l’élimination des violences et les inégalités basées sur le genre à travers des renforcements de capacité, le renforcement et la redynamisation des mécanismes communautaires regroupant les hommes et les garçons et le développement de stratégies communautaires de prévention, d’alerte précoce et de gestion des VBG par les communautés sous le leadership des légitimités traditionnelles et religieuses. * De contribuer également à la création de cadre d’échange et de concertations dynamiques au sein des communautés pour appuyer les initiatives des hommes et des garçons pour le changement des normes sociales pour l’élimination des violences faites aux femmes et aux filles et la promotion des droits des femmes et des filles au Mali. * De permettre de mettre à l’échelle et d’initier des actions innovatrices comme le renforcement du rôle de la communauté, particulièrement les légitimités traditionnelles et religieuses dans le plaidoyer et sensibilisation pour l’élimination des violences faites aux femmes et aux filles ; la prise en compte des groupes de femmes et filles exposés à multiples formes de discrimination croisée dans la promotion des droits des femmes ; la création d’un partenariat tripartite entre les légitimités traditionnelles et religieuses, les organisations de la société civile et les agents de l’administration nationale et locale en faveur de la prévention et la gestion des cas de violences faites aux femmes et aux filles, à travers 2 axes prioritaires à savoir : * **Axe prioritaire 1 :** Les hommes & jeunes acteurs de changement au niveau des communautés   Les autorités administratives, politiques et les collectivités à Bamako et dans les régions sélectionnées dans le cadre de ce projet, ainsi que les légitimités traditionnelles et religieuses et les jeunes dans les communautés initient des actions pour la mise en place des approches, pratiques et stratégies locales contribuant à l’élimination des discriminations, des inégalités et des violences faites aux femmes et aux filles.   * **Axe prioritaires 2 :** Transformation des normes sociales à travers la mise en place d’un réseau d’hommes et des jeunes en faveur de la prévention des violences à l’égard des femmes et des filles. Les légitimités traditionnelles et religieuses, les autorités scolaires, les associations et groupement de jeunes, les communicateurs traditionnels et modernes, les artistes sont activement engagés et mobilisés dans les interventions pour le changement des normes sociales en faveur de la promotion des droits des femmes. |
| 1. **Description des services/résultats requis** **[veuillez préciser]**   Résultat 1 : Le leadership des hommes et des garçons pour le changement des normes sociales, la prévention des discriminations, des violences à l’égard des femmes et les pratiques néfastes est renforcé.  Produit 1 .1 : Un cadre d’action et de réflexion favorable à l’implication des hommes et des garçons comme vecteur de changement social à l'égalité du genre, à l'élimination de la discrimination, à la lutte contre les violences et les pratiques néfastes l'endroit des femmes et des filles est promu  En alignement avec le plan de travail de 2023 2024 de ONU Femmes et en référence à l'Outcome 3.1. Les institutions et les communautés disposent de capacités accrues pour prévenir la violence fondée sur le sexe et promouvoir les droits des femmes et des filles, y compris dans les situations humanitaires.  Output 3.1.5: Les institutions, les communautés et les prestataires de services ont renforcé leur capacité à adopter des attitudes et des comportements favorables au changement des normes sociales préjudiciables aux femmes/filles, à identifier et à orienter les victimes de VBG/VSL et à leur fournir des services essentiels de qualité.  « Contribuer à l’élimination des discriminations et violences faites aux femmes et aux filles au Mali : les hommes et les garçons comme agents de changement” contribuer au plan de travail global à travers les résultats ci-dessous  Résultat 1 : Le leadership des hommes et des garçons pour le changement des normes sociales, la prévention des discriminations, des violences à l’égard des femmes et les pratiques néfaste est renforcé.  Produit 1 .1 : Un cadre d’action et de réflexion favorable à l’implication des hommes et des garçons comme vecteur de changement social à l'égalité du genre, à l'élimination de la discrimination, à la lutte contre les violences et les pratiques néfastes l'endroit des femmes et des filles est promu. |
| 1. **Calendrier : Date de début et date de fin de l’achèvement des services/résultats requis [veuillez préciser]** |
| 1. **Compétences :** **[Veuillez préciser]**    1. **Compétences techniques/fonctionnelles requises :**   Être une Organisation non gouvernementale (ONG) nationale enregistrée dans le pays   * L'organisation doit disposer d'une forte capacité organisationnelle pour mettre en œuvre le projet et répondre aux exigences de gestion de ONU Femmes ; * Promouvoir des initiatives en matière de masculinité positive, de genre et les violences basées sur le genre et avoir développé des liens de partenariat avec les légitimités traditionnels et leaders religieux ; * Avoir une bonne expérience en matière d’accompagnement et de renforcement des capacités des organisations locales ; * Démontrer un potentiel élevé de créativité et d’innovation et de mise à l’échelle de bonnes pratiques ; * Avoir des approches pour Impliquer les hommes, les jeunes, les personnes handicapées, les populations marginalisées et les communautés isolées en tant que partenaires égaux dans la mise en œuvre du programme ; * Avoir une expérience en matière d’appui aux initiatives de plaidoyer pour influencer les politiques et la participation des hommes dans la lutte pour l’abandon des VBG ; * Avoir une expérience dans la génération des connaissances ; * Travailler dans la transparence et impartialité dans l’identification des bénéficiaires et partenaires et tout au long de la mise en œuvre des activités dans les projets   1. **D’autres compétences, qui, bien qu’elles ne soient pas requises, peuvent être un atout pour la prestation de services :**   Avoir une bonne connaissance des zones de mise en œuvre du projet (Kayes, Sikasso, Mopti, Gao et le District de Bamako) et une expérience de travail avec les légitimités traditionnels et les leaders traditions |

1. **Acceptation des conditions et des conditions prévues dans l’accord de partenariat**

* Les soumissionnaires doivent inclure une acceptation des termes et conditions décrits dans le modèle d’accord de partenariat ou leurs réserves ou objections à celui-ci.
* La soumission de telles réserves ou objections ne signifie pas qu’ONU Femmes les acceptera automatiquement si le soumissionnaire est sélectionné comme partie responsable.
* ONU Femmes évaluera toute réserve ou objection lors de son évaluation de la proposition et pourra accepter ou rejeter une telle réserve ou objection.

**Annexe B-1**

**Exigences obligatoires/critères de préqualification et aspects contractuels**

**[À remplir par les soumissionnaires et à retourner avec leur proposition]**

**Appel à propositions (CFP)**

**Description des services**

**N° CFP**

Les soumissionnaires sont priés de remplir ce formulaire et de le retourner dans le cadre de leur soumission. Les soumissionnaires recevront une **cote de réussite ou d’échec** sur cette section. Pour être pris en considération, les soumissionnaires doivent satisfaire à tous les critères obligatoires décrits ci-dessous. Toutes les questions doivent être répondues sur ce formulaire ou un duplicata exact de celui-ci. ONU Femmes se réserve le droit de vérifier toute information contenue dans la réponse d’un soumissionnaire ou de demander des informations supplémentaires après réception de la proposition. **Des réponses incomplètes ou inadéquates, l’absence de réponse ou une fausse déclaration dans la réponse à toute question entraîneront une disqualification.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Exigences obligatoires/critères de préqualification** | **Réponse du soumissionnaire** |
| 1. Les services demandés font-ils partie des services clés que le soumissionnaire a fournis en tant qu’organisation ? Cela doit être étayé par une liste d’au moins deux références de clients pour lesquelles un service similaire est actuellement ou a été fourni par le soumissionnaire. | Référence n° 1 :  Référence n° 2 : |
| 1. Le soumissionnaire est-il dûment enregistré ou a-t-il la base juridique/le mandat en tant qu’organisation ? ***[Veuillez joindre une copie de l’enregistrement officiel ici].*** | Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire, en tant qu’organisation, est-il en activité depuis au moins cinq (5) ans[[1]](#footnote-2) ? ***[Veuillez fournir les preuves].*** | Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire a-t-il un bureau permanent dans la zone d’implantation ? ***[Sinon veuillez préciser expliquer le mécanisme et stratégies que vous allez mettre en place pour la mise en place dudit projet ici].*** | Oui/Non |
| 1. ONU Femmes peut-elle effectuer une visite sur place chez un client sur le lieu ou dans la zone ayant une portée de travail similaire à celle décrite dans le présent CFP ? | Oui/Non |
| 1. Fraude ou autre acte répréhensible : 2. Le soumissionnaire, ses employés, son personnel, le sous-traitant ou le sous-traitant du sous-traitant ou le sous-partenaire ou le partenaire du sous-partenaire ont-ils fait l’objet d’une conclusion de fraude ou de tout autre acte répréhensible à la suite d’une enquête menée par ONU Femmes, une autre entité des Nations Unies ou autre ?   OU   1. Le soumissionnaire, ses employés, son personnel, le sous-traitant ou le sous-traitant du sous-traitant ou le sous-partenaire ou le partenaire du sous-partenaire font-ils actuellement l’objet d’une enquête pour fraude ou tout autre acte répréhensible qu’ils ont commis, par ONU Femmes, une autre entité des Nations Unies ou autre ? ***[Veuillez joindre les documents si possibles].*** | Oui/Non |
| 1. Exploitation et abus sexuels : 2. Le soumissionnaire, ses employés, son personnel, le sous-traitant ou le sous-traitant du sous-traitant ou le sous-partenaire ou le partenaire du sous-partenaire ont-ils fait l’objet d’enquêtes et/ou ont-ils été accusés d’inconduite liée à l’exploitation et aux abus sexuels (EAS)[[2]](#footnote-3) ?   OU   1. Le soumissionnaire, ses employés, son personnel, le sous-traitant ou le sous-traitant du sous-traitant ou le sous-partenaire ou le partenaire du sous-partenaire font-ils actuellement l’objet d’une enquête pour l’EAS par ONU Femmes, une autre entité de l’ONU ou autre ? ***[Veuillez joindre les documents si possibles].*** | Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire ou l’un de ses employés ou membres du personnel a-t-il été inscrit sur une liste de sanctions pertinente, y compris, au minimum, la ou les listes consolidées des sanctions du Conseil de sécurité des Nations Unies, l’inadmissibilité des fournisseurs de places de marché mondiales des Nations Unies et toute autre liste de renseignements qui pourrait être utilisée, le cas échéant ? | Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire a-t-il lu et accepté les normes énoncées à l’article 3 de la norme ST/SGB/2003/13 « Mesures spéciales de protection contre l’exploitation et les abus sexuels » ? ***[Veuillez joindre les documents si possibles].*** | Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire reconnaît-il que l’EAS est strictement interdite et qu’ONU Femmes appliquera une politique de « tolérance zéro » à l’égard de l’EAS de toute personne, y compris les employés, agents, sous-partenaires et sous-traitants du soumissionnaire ou toute autre personne engagée par le soumissionnaire pour fournir des services ? ***[Veuillez joindre les documents si possibles].*** | Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire a-t-il examiné et pris note de la politique antifraude d’ONU Femmes **(annexe B-6**) ? ***[Veuillez joindre les documents si possibles].*** | Oui/Non |

**Veuillez fournir les informations suivantes :**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Le dirigeant le plus élevé (par ex., Directeur, PDG, etc.) dans l’organisation soumissionnaire est-il une femme ? | Oui/Non |
| 1. Quel est le pourcentage de femmes dans le conseil d’administration du soumissionnaire ? |  |

**Acceptation des termes et conditions décrits dans le modèle d’accord de partenariat.**

* Les soumissionnaires doivent inclure une acceptation des termes et conditions décrits dans le modèle d’accord de partenariat ou leurs réserves ou objections à celui-ci.
* La soumission de telles réserves ou objections ne signifie pas qu’ONU Femmes les acceptera automatiquement si le soumissionnaire est sélectionné comme partie responsable.
* ONU Femmes évaluera toute réserve ou objection lors de son évaluation de la proposition et pourra accepter ou rejeter une telle réserve ou objection.

|  |  |
| --- | --- |
| **Exigences** | **Réponse du soumissionnaire** |
| Acceptation des termes et conditions décrits dans le modèle d’accord de partenariat. | Oui/Non |
| Indiquez toute réserve ou objection aux termes et conditions décrits dans le modèle d’accord de partenariat. |  |

**Section 2**

**N° CFP (à remplir par ONU Femmes)**

1. **Instructions aux soumissionnaires**
2. **Introduction**
   1. ONU Femmes invite les parties qualifiées à soumettre des propositions techniques et financières pour fournir des services associés aux exigences d’ONU Femmes pour une partie responsable.
   2. ONU Femmes sollicite des propositions des Organisations civiles de sécurité (OSC). **Les organisations ou entités de femmes sont fortement encouragées à postuler.**
   3. Une description des services requis est décrite dans la **section 1 – c) du CFP « Termes de référence d’ONU Femmes ».**
   4. ONU Femmes peut, à sa discrétion, annuler les services en tout ou partie.
   5. Les soumissionnaires peuvent retirer la proposition après soumission, à condition qu’un avis écrit de retrait soit reçu par ONU Femmes avant la date limite prescrite pour la soumission des propositions. Aucune proposition ne peut être modifiée après la date limite de soumission des propositions. Aucune proposition ne peut être retirée dans l’intervalle entre la date limite de soumission des propositions et l’expiration de la période de validité de la proposition.
   6. Toutes les propositions restent valides et ouvertes à l’acceptation pendant une période de 90 jour calendaire après la date spécifiée pour la réception des propositions. Une proposition valable pour une période plus courte peut être rejetée.Dans des circonstances exceptionnelles, ONU Femmes peut solliciter le consentement du soumissionnaire à une prolongation de la période de validité. La demande et les réponses y afférentes sont faites par écrit.
   7. À compter de la publication du présent CFP, toutes les communications doivent être adressées uniquement à ONU Femmes, par courriel à **mali.osc@unwomen.org** Les soumissionnaires ne doivent communiquer avec aucun autre membre du personnel d’ONU Femmes au sujet de ce CFP.
3. **Coût des propositions**

2.1 Le coût de la préparation d’une proposition, de la participation à toute conférence, réunion ou présentation orale préalable à la proposition est assumé par le soumissionnaire, peu importe la conduite ou l’issue du processus de CFP. Les propositions doivent offrir les services pour l’ensemble des besoins. Les propositions n’offrant qu’une partie des services seront rejetées.

1. **Éligibilité**

3.1 Les soumissionnaires doivent satisfaire à toutes les exigences obligatoires/critères de préqualification énoncés à l’**annexe B-1**. Voir point 4 ci-dessous pour plus d’explications. Les soumissionnaires recevront une cote de réussite ou d’échec sur cette section. ONU Femmes se réserve le droit de vérifier toute information contenue dans la réponse d’un soumissionnaire ou de demander des informations supplémentaires après réception de la proposition. Des réponses incomplètes ou inadéquates, l’absence de réponse ou une fausse déclaration dans la réponse à toute question entraîneront une disqualification.

1. **Exigences obligatoires/critères de préqualification**

4.1 L’évaluation des propositions techniques et financières par ONU Femmes se déroule en deux phases (voir la section 11 ci-dessous) et les exigences obligatoires/critères de préqualification ont été conçus pour garantir que, dans la mesure du possible, dans les premières étapes du processus de sélection du CFP, seuls les soumissionnaires ayant une expérience, une solidité et une stabilité financières suffisantes, des connaissances techniques démontrables, une capacité évidente de satisfaire aux exigences d’ONU Femmes et des références de clients supérieurs pour fournir les services envisagés dans le présent CFP pourront faire l’objet d’un examen plus approfondi. ONU Femmes se réserve le droit de vérifier toute information contenue dans la réponse d’un soumissionnaire ou de demander des informations supplémentaires après réception de la proposition. Des réponses incomplètes ou inadéquates, l’absence de réponse ou une fausse déclaration dans la réponse à toute question entraîneront une disqualification.

4.2 Les soumissionnaires recevront une cote de réussite ou d’échec dans la section des exigences obligatoires et des critères de préqualification. Afin d’être pris en considération pour la phase I, les soumissionnaires doivent satisfaire à toutes les exigences obligatoires et aux critères de préqualification décrits dans le présent CFP.

1. **Clarification des documents du CFP**

5.1 Un soumissionnaire potentiel qui souhaite obtenir des éclaircissements sur les documents du CFP peut en informer ONU Femmes par écrit à l’adresse électronique d’ONU Femmes indiquée dans le CFP à la date et à l’heure spécifiées. ONU Femmes répondra par écrit à toute demande de clarification des documents du CFP qu’elle recevra avant la date d’échéance des demandes d’éclaircissements, comme indiqué à la **section 1b. de la présente annexe (en page 1)**.

5.2 Des copies écrites des réponses d’ONU Femmes à ces demandes (y compris une explication de la requête mais sans identifier la source de l’enquête) seront affichées selon la même méthode que l’affichage original de ce document (CFP).

5.3 Si le CFP a fait l’objet d’une publicité publique, les résultats de tout exercice de clarification (y compris une explication de la requête, mais sans identifier la source de l’enquête) seront affichés sur la source annoncée.

**6. Modifications des documents du CFP**

6.1 À tout moment avant la date limite de soumission des propositions, ONU Femmes peut, pour quelque raison que ce soit, de sa propre initiative ou en réponse à une clarification demandée par un soumissionnaire potentiel, modifier les documents du CFP par amendement. Tous les soumissionnaires éventuels qui ont reçu les documents du CFP seront avisés par écrit de toutes les modifications apportées aux documents du CFP. Pour les concours ouverts, toutes les modifications seront également affichées sur la source annoncée.

6.2 Afin d’accorder aux soumissionnaires potentiels un délai raisonnable pour tenir compte de l’amendement lors de la préparation de leurs propositions, ONU Femmes peut, à sa discrétion, prolonger le délai de soumission de la proposition.

1. **Langue des propositions**
   1. La proposition préparée par le soumissionnaire et toute la correspondance et tous les documents relatifs à la proposition échangés entre le soumissionnaire et ONU Femmes doivent être rédigés en anglais.
   2. Les pièces justificatives et la documentation imprimée fournies par le soumissionnaire peuvent être rédigées dans une autre langue, à condition qu’elles soient accompagnées d’une traduction appropriée de tous les passages pertinents en anglais. Dans ce cas, pour l’interprétation de la proposition, la traduction anglaise prévaudra. La seule responsabilité de la traduction et de l’exactitude de celle-ci incombe au soumissionnaire.

**8. Soumission des propositions**

8.1 Les propositions techniques et financières doivent être soumises dans le cadre du modèle de soumission de proposition (**Annexe B2**) dans un courriel avec la référence du CFP et la description claire de la proposition à la date et à l’heure stipulées dans le présent document. Si les courriels et les pièces jointes ne sont pas marqués comme indiqué, ONU Femmes n’assumera aucune responsabilité pour le mauvais placement ou l’ouverture prématurée des propositions soumises. Le corps de texte du courriel doit indiquer le nom et l’adresse du soumissionnaire. **Toutes les propositions doivent être envoyées par courriel à l’adresse électronique sécurisée suivante : mali.osc@unwomen.org.**

8.2 Les propositions doivent être reçues au plus tard à la date, à l’heure et aux moyens de soumission stipulés dans le présent CFP. Les soumissionnaires sont responsables de s’assurer que ONU Femmes reçoit leur proposition à la date et à l’heure prévues. Les propositions reçues par ONU Femmes après la date et l’heure prévues seront rejetées.

8.3 Lors de la réception de propositions par courrier électronique (comme cela est requis pour le CFP), l’horodatage de réception est la date et l’heure auxquelles la soumission a été reçue dans la boîte de réception dédiée d’ONU Femmes. ONU Femmes ne sera pas responsable des retards causés par des problèmes de réseau, etc. Il est de la seule responsabilité des soumissionnaires de s’assurer que leur proposition est reçue par ONU Femmes dans la boîte de réception dédiée au plus tard à la date limite prescrite pour le CFP.

8.4 **Propositions en retard :** Toute proposition reçue par ONU Femmes après la date limite de soumission des propositions prescrite dans le présent document sera rejetée.

**9. Clarification des propositions**

9.1 Pour faciliter l’examen, l’évaluation et la comparaison des propositions, ONU Femmes peut, à sa discrétion, demander au soumissionnaire des éclaircissements sur sa proposition. La demande d’éclaircissements et la réponse doivent être faites par écrit et aucune modification du prix ou de la substance de la proposition n’est demandée, offerte ou autorisée. ONU Femmes examinera les informations mineures, les erreurs, d’écriture, les erreurs apparentes dans le prix et les documents manquants.

1. **Devises des propositions**

10.1 Tous les prix sont indiqués en (devise locale) FCFA.

10.2 ONU Femmes se réserve le droit de rejeter toute proposition soumise dans une devise autre que la devise obligatoire pour la proposition indiquée ci-dessus. ONU Femmes peut accepter les propositions soumises dans une autre monnaie que celle indiquée ci-dessus si le soumissionnaire confirme, lors de la clarification des propositions, voir point (9) ci-dessus par écrit, qu’il acceptera un contrat émis dans la monnaie de la proposition obligatoire et qu’aux fins de la conversion, le taux de change opérationnel officiel des Nations Unies du jour de la date limite du CFP (comme indiqué dans la lettre du CFP) s’appliquent.

10.3 Quelle que soit la devise indiquée dans les propositions reçues, le contrat sera toujours émis et les paiements ultérieurs seront effectués dans la devise obligatoire pour la proposition (comme indiqué ci-dessus).

1. **Évaluation des propositions techniques et financières**

**11.1 PHASE I – PROPOSITION TECHNIQUE** (**70 points**)

Seuls les soumissionnaires répondant aux critères obligatoires passeront à l’évaluation technique dans laquelle un maximum possible de 70 points peut être déterminé. Les évaluateurs techniques qui sont membres d’un comité d’évaluation nommé par ONU Femmes effectueront l’évaluation technique en appliquant les critères d’évaluation et les notes de points énumérés ci-dessous. Afin de passer de la phase I du processus d’évaluation détaillée à la phase II (évaluation financière), une proposition doit avoir obtenu une note technique cumulative minimale de 50 points.

**Tableau suggéré pour l’évaluation de la proposition technique**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | La proposition est conforme aux exigences du CFP. | **15 points** |
| **2** | Le mandat de l’organisation est pertinent pour le travail à entreprendre dans le cadre des termes de référence d’ONU Femmes (**composante 1)** | **20 points** |
| **3** | La proposition démontre une bonne compréhension des exigences des termes de référence d’ONU Femmes et indique que l’organisation a la capacité préalable d’entreprendre le travail avec succès (**composantes 2, 3, 4 and 5)** | **35 points** |
|  | TOTAL | **70 points** |

* 1. **PHASE II - PROPOSITION FINANCIÈRE** (**30 points**)

Les propositions financières seront évaluées (en utilisant la **composante 6**) une fois l’évaluation technique terminée. Le soumissionnaire ayant le coût évalué le plus bas se verra attribuer 30 points. Les autres propositions financières recevront des points au prorata en fonction de la relation entre les prix des soumissionnaires et ceux du coût évalué le plus bas.

Formule pour calculer les points : Points = (A/B) Points financiers  
  
Exemple : Le prix du soumissionnaire A est le plus bas à 10,00 $. Le soumissionnaire A reçoit 30 points. Le prix du soumissionnaire B est de 20,00 $. Le soumissionnaire B reçoit (10,00 $/20,00 $) x 30 points = 15points.

1. **Préparation des propositions**
   1. Les soumissionnaires doivent examiner tous les termes et instructions inclus dans les documents du CFP. Le défaut de fournir tous les renseignements demandés sera aux risques et périls du soumissionnaire et pourrait entraîner le rejet de la proposition du soumissionnaire.
   2. La proposition du soumissionnaire doit être organisée de manière à suivre le format de ce CFP. Chaque soumissionnaire doit répondre à chaque demande ou exigence énoncée et indiquer qu’il comprend et confirme l’acceptation des exigences énoncées par ONU Femmes. Le soumissionnaire doit indiquer toute hypothèse de fond formulée lors de la préparation de sa proposition. Le report d’une réponse à une question ou à un problème à l’étape de la négociation du contrat n’est pas acceptable. Tout point qui n’est pas spécifiquement abordé dans la proposition du soumissionnaire sera réputé accepté par le soumissionnaire. Les termes « soumissionnaire » et « entrepreneur » désignent les organisations qui soumettent une proposition en vertu du présent CFP.
   3. Un soumissionnaire ne peut pas postuler pour les 05 zones d’intervention à la fois. Les zones sont reparties comme suite : **Zone A** : Bamako, Kayes et Sikasso, / **Zone B**: Mopti et Gao.
   4. La proposition du soumissionnaire doit clairement faire mention de la zones d’intervention
   5. Lorsqu’on présente une exigence au soumissionnaire ou qu’on lui demande d’utiliser une approche précise, il doit non seulement déclarer son acceptation, mais aussi décrire, le cas échéant, comment il a l’intention de s’y conformer. Le défaut de fournir une réponse à un article sera considéré comme une acceptation de l’article. Lorsqu’une réponse descriptive est demandée, le défaut d’en fournir une sera considéré comme une absence de réponse.
   6. Les termes de référence du présent document donnent un aperçu général de l’opération en cours. Si le soumissionnaire souhaite proposer des solutions de rechange ou des équivalents, il doit démontrer que tout changement proposé est équivalent ou supérieur aux exigences établies par ONU Femmes. L’acceptation de ces changements est à la seule discrétion d’ONU Femmes.
   7. Les propositions doivent offrir des services pour l’ensemble des besoins, sauf autorisation contraire dans le document du CFP. Les propositions n’offrant qu’une partie des services seront rejetées, sauf autorisation contraire dans le document du CFP.
   8. Les soumissionnaires peuvent utiliser les services de sous-traitants ou de sous-partenaires pour exécuter partiellement les travaux, sauf si le soumissionnaire fournit des travaux d’octroi de subventions. La proposition technique du soumissionnaire indique clairement si le soumissionnaire a l’intention de faire appel à des sous-traitants ou à des sous-partenaires et à leurs noms. S’il n’est pas possible d’inclure les noms des sous-partenaires et des sous-traitants dans la proposition, les noms doivent être soumis à ONU Femmes dès que possible.
   9. La proposition du soumissionnaire indique ce qui suit et comprend toutes les annexes suivantes :

**Soumission du CFP** (au plus tard à la date d’échéance de la proposition) :

Au minimum, les soumissionnaires doivent remplir et retourner les documents énumérés ci-dessous (annexes au présent CFP) **en tant que partie intégrante de leur proposition**. Les soumissionnaires peuvent ajouter des documents supplémentaires à leurs propositions s’ils le jugent approprié.

Le défaut de remplir et de retourner les documents énumérés ci-dessous dans le cadre de la proposition peut entraîner le rejet de la proposition.

|  |  |
| --- | --- |
| Partie de la proposition | **Annexe B-1** Exigences obligatoires/critères de préqualification et aspects contractuels |
| Partie de la proposition | **Annexe B-2** Modèle pour la soumission de proposition |
| Partie de la proposition | **Annexe B-3** Format du curriculum vitae pour le personnel proposé |
| Partie de la proposition | **Annexe B-4** Documents minimaux d’évaluation de la capacité |

Si, après avoir évalué cette opportunité, vous avez pris la décision de ne pas soumettre votre proposition, nous vous serions reconnaissants de bien vouloir retourner ce formulaire en indiquant les raisons de votre non-participation.

1. **Format et signature des propositions**
   1. La proposition doit être dactylographiée ou écrite à l’encre indélébile et doit être signée par le soumissionnaire ou une ou plusieurs personnes dûment autorisées à lier le soumissionnaire au contrat. Cette dernière autorisation est indiquée par procuration écrite accompagnant la proposition.
   2. Une proposition ne doit contenir aucun interligne, effacement ou écrasement, sauf si cela est nécessaire pour corriger les erreurs commises par le soumissionnaire, auquel cas ces corrections doivent être paraphées par la ou les personnes qui signent la proposition.
2. **Attribution**

14.1 L’attribution sera faite au soumissionnaire responsable et réceptif avec la proposition la mieux évaluée après la négociation d’un contrat acceptable. ONU Femmes se réserve le droit de mener des négociations avec le soumissionnaire sur le contenu de sa proposition. L’attribution ne sera valable qu’après acceptation par le soumissionnaire sélectionné des modalités de l’accord et des termes de référence. **L’accord reflétera le nom du soumissionnaire dont les états financiers ont été fournis en réponse à ce CFP**. Dès la signature de l’accord, ONU Femmes en informera rapidement les soumissionnaires non retenus.

14.2 Le soumissionnaire retenu doit commencer à fournir des services à la date et à l’heure stipulées dans le présent CFP.

14.3 L’attribution sera effectuée pour un accord d’une durée initiale de **[24 mois/02années]** avec la possibilité de renouveler selon les mêmes termes et conditions pour une ou plusieurs périodes supplémentaires indiquées par ONU Femmes.

**Annexe B-2**

**Modèle pour la soumission de proposition**

**Appel à propositions (CFP)**

**Description des services**

**N° CFP**

|  |
| --- |
| **Exigences obligatoires/critères de préqualification** |

Les soumissionnaires sont priés de remplir ce formulaire (**Annexe B-2)** et de le retourner dans le cadre de leur soumission.

| **Confirmation et information sur l’admissibilité du soumissionnaire** | **Réponse du soumissionnaire** |
| --- | --- |
| 1. En quelle année l’organisation a-t-elle été créée ? |  |
| 1. Dans quelle province/région/pays l’organisation a-t-elle été créée ? |  |
| 1. L’organisation a-t-elle déjà été jugée en faillite, ou liquidée, insolvable, ou a-t-elle demandé un moratoire ou un sursis à toute obligation de paiement ou de remboursement, ou a-t-elle demandé à être déclarée insolvable ? (Si OUI, expliquez en détail les raisons pour lesquelles, la date de dépôt et l’état actuel.) | Oui/Non |
| 1. L’organisation a-t-elle déjà été résiliée pour non-exécution d’un contrat ? Si OUI, décrivez en détail. | Oui/Non |
| 1. L’organisation ou l’un de ses employés et membres du personnel ont-ils déjà été : 2. suspendus ou radiés par un gouvernement, une agence des Nations Unies ou une autre organisation internationale ; 3. inscrits sur une liste de sanctions pertinente, y compris <https://www.un.org/sc/suborg/en/sanctions/un-sc-consolidated-list>, l’inadmissibilité des fournisseurs de marchés mondiaux des Nations Unies ou toute autre liste de sanctions des donateurs ; et/ou 4. l’objet d’un jugement ou d’une sentence défavorable ?   Si OUI, fournissez des détails, y compris la date de réintégration, le cas échéant.  (Si le soumissionnaire figure actuellement sur une liste de sanctions pertinente, cela devrait être divulgué dans la question 8 des exigences obligatoires/critères de préqualification ci-dessus et constitue un motif de rejet immédiat.) | Confirmer  Oui/Non |
| 1. La politique d’ONU Femmes est d’exiger que les soumissionnaires et leurs sous-traitants et sous-partenaires respectent les normes d’éthique les plus élevées lors de la sélection et de l’exécution des contrats. Dans ce contexte, toute mesure prise par un soumissionnaire, un sous-traitant ou un sous-partenaire pour influencer le processus de sélection ou l’exécution du contrat en vue d’un avantage indu est inappropriée. Le soumissionnaire doit confirmer qu’il a examiné et pris note de la politique antifraude d’ONU Femmes (**annexe B-6**). Le soumissionnaire doit également confirmer que le soumissionnaire et ses sous-traitants et sous-partenaires n’ont pas eu de conduite contraire à cette politique, y compris en se faisant concurrence pour le présent CFP. | Confirmer  Oui/Non |
| 1. Fonctionnaires n’en bénéficiant pas : Le soumissionnaire doit confirmer qu’aucun fonctionnaire d’ONU Femmes n’a reçu ou ne se verra offrir un avantage direct ou indirect découlant de le présent CFP ou de tout contrat qui en résulte par le soumissionnaire ou ses sous-traitants ou ses sous-partenaires. | Confirmer  Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire doit confirmer qu’il n’est engagé dans aucune activité qui le mettrait, s’il était sélectionné pour cette mission, en conflit d’intérêts avec ONU Femmes. | Confirmer  Oui/Non |
| 1. Le soumissionnaire doit confirmer que le soumissionnaire, ses sous-partenaires ou sous-traitants n’ont pas été associés ou impliqués de quelque façon que ce soit, directement ou indirectement, à la préparation de la conception, des termes de référence et/ou d’autres documents utilisés dans le cadre du présent CFP. | Confirmer  Oui/Non |
| 1. La politique d’ONU Femmes interdit aux organisations de participer à un CFP ou de recevoir des contrats d’ONU Femmes si un membre du personnel d’ONU Femmes ou sa famille immédiate est propriétaire, dirigeant, partenaire ou membre du conseil d’administration ou dans lequel le personnel ou sa famille immédiate a un intérêt financier dans l’organisation. Le soumissionnaire doit confirmer qu’aucun membre du personnel d’ONU Femmes ou sa famille immédiate n’est propriétaire, dirigeant, associé ou membre du conseil d’administration ou n’a d’intérêt financier dans le soumissionnaire, ses sous-partenaires ou ses sous-traitants. | Confirmer  Oui/Non |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Composante 1 : Contexte organisationnel et capacité de mise en œuvre des activités du projet pour obtenir les résultats prévus** (max 1,5 page) |

Cette section devrait fournir un aperçu (avec les annexes pertinentes) qui démontre clairement que le promoteur a la capacité et l’engagement de mettre en œuvre les activités proposées et de produire des résultats avec succès. Les principaux éléments à couvrir dans cette section sont les suivants :

1. la nature du soumissionnaire - s’agit-il d’une organisation communautaire, d’une ONG nationale ou infranationale, d’un établissement de recherche ou de formation, etc. ;
2. la mission, le but et les programmes/services de base de l’organisation ;
3. les groupes de population de l’organisation (femmes, peuples autochtones, jeunes, etc.) ;
4. l’approche de l’organisation (philosophie) - comment l’organisation met en œuvre ses projets (par exemple, sensible au genre, fondé sur les droits, etc.) ;
5. la durée d’existence et l’expérience pertinente de l’organisation ;
6. une vue d’ensemble des capacités de l’organisation en rapport avec l’engagement proposé avec ONU Femmes (par exemple, technique, gouvernance et gestion, et gestion financière et administrative) ;
7. les détails des éléments suivants relatifs à la prévention de l’EAS :
   1. décrire quelles sont les mesures en place pour prévenir l’EAS ;
   2. décrire les mécanismes et procédures d’établissement de rapports et de suivi ;
   3. décrire quelle est la capacité d’enquêter sur les allégations d’EAS ;
   4. décrire les allégations antérieures d’EAS, le cas échéant, et la façon dont elles ont été traitées, y compris le résultat ;
   5. décrire quelle formation d’EAS les personnes (employés ou autres) qui effectueront les services ont suivie ; et
   6. décrire quelles vérifications des références et des antécédents ont été effectuées pour les employés et le personnel associé ;
8. les détails relatifs aux travaux d’octroi de subventions, le cas échéant :
9. décrire la capacité institutionnelle du soumissionnaire à gérer les subventions, y compris la gestion appropriée de l’octroi des subventions, le système/cadre d’évaluation des propositions de subvention, la diligence raisonnable et la gouvernance et la gestion des risques appropriées (y compris la composition et les termes de référence du comité directeur indépendant désigné ou du comité de sélection des subventions) ;
10. décrire les antécédents pertinents en matière de gestion des ressources au moyen de subventions ;
11. décrire le portefeuille de subventions du soumissionnaire ;
12. décrire des antécédents pertinents dans le travail avec de petites organisations, y compris l’expérience dans la fourniture d’une assistance technique ;
13. décrire la capacité programmatique du soumissionnaire, y compris la capacité de suivi et d’évaluation ; et
14. décrire la capacité du soumissionnaire à évaluer et à gérer les risques.

|  |
| --- |
| **Composante 2 : Résultats attendus et indicateurs** (max 1,5 page) |

Cette section doit énoncer la compréhension qu’a le soumissionnaire des termes de référence d’ONU Femmes. Elle doit contenir une déclaration claire et spécifique de ce que la proposition accomplira en ce qui concerne les termes de référence d’ONU Femmes. Ceci doit inclure :

1. **L’énoncé de problème** ou des défis à relever compte tenu du contexte des termes de référence d’ONU Femmes.
2. Les **résultats** spécifiques attendus (par ex. les produits) au travers de l’engagement du soumissionnaire. Les résultats attendus sont les modifications mesurables survenues avant la fin de l’intervention prévue. Proposer des indicateurs spécifiques et mesurables qui serviront de base au suivi et à l’évaluation. Ces indicateurs seront affinés et constitueront une partie importante de l’accord entre le soumissionnaire et ONU Femmes.

|  |
| --- |
| **Composante 3 : Description de l’approche technique et des activités** (max 2,5 pages) |

Cette section doit décrire l’approche technique et devrait être en mesure de montrer la solidité et la pertinence de l’approche proposée, ce qui sera réellement fait pour produire les résultats attendus en termes d’activités. Il doit y avoir un lien clair et direct entre les activités et les résultats, au moins au niveau des produits. Des stratégies spécifiques doivent également être décrites pour soutenir l’atteinte des résultats, telles que l’établissement de partenariats, etc.

Les descriptions d’activités doivent être aussi précises que nécessaire, en identifiant **ce** qui sera fait, **qui** le fera, **quand** cela sera fait (début, durée, achèvement) et **où** cela sera fait. Lors de la description des activités, il convient de donner une indication concernant les organisations et les personnes qui participent à l’activité ou qui en bénéficient.

Ce récit doit être complété par une présentation tabulaire qui servira de plan de mise en œuvre, comme décrit dans la composante 4.

Cette section doit également inclure les détails de toutes les sous-traitances et tous les sous-partenariats proposés.

|  |
| --- |
| **Composante 4 : Plan de mise en œuvre** (max 1,5 page) |

Cette section est présentée sous forme de tableau et peut être jointe sous forme d’annexe. Elle doit indiquer **la séquence de toutes les activités principales et le calendrier (durée).** Donnez autant de détails que nécessaire. Le plan de mise en œuvre doit montrer un flux logique d’activités. Veuillez inclure tous les rapports d’étape et les examens de surveillance requis dans le plan de mise en œuvre.

**Plan de mise en œuvre**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° du projet : | | Nom du projet : | | | | | | | | | | | | |
| Nom de l’organisation soumissionnaire : | |  | | | | | | | | | | | | |
| Brève description du projet | |  | | | | | | | | | | | | |
| Dates de début et de fin du projet : | |  | | | | | | | | | | | | |
| Brève description des résultats spécifiques (par exemple, produits) avec les indicateurs, les lignes de base et les cibles correspondants. Répétez l’opération pour chaque résultat. | |  | | | | | | | | | | | | |
| Énumérez les activités nécessaires pour produire les résultats et indiquez qui est responsable de chaque activité | | | Durée de l’activité en mois (ou trimestres) | | | | | | | | | | | |
| Activité | Responsable | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1,1 |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1,2 |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1,3 |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1,4 |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Plan de suivi et d’évaluation** (max. 1 page)

Cette section doit contenir une explication du plan de suivi et d’évaluation des activités, tant pendant sa mise en œuvre (formative) qu’à son achèvement (sommatif). Les principaux éléments à couvrir sont les suivants :

* comment la performance des activités sera suivie en termes de réalisation des étapes et des jalons énoncés dans le plan de mise en œuvre ;
* comment une correction et tout ajustement à mi-parcours de la conception et des plans seront facilités sur la base des commentaires reçus ; et
* comment la participation des membres de la communauté aux processus de suivi et d’évaluation sera réalisée.

|  |
| --- |
| **Composante 5 : Risques pour une mise en œuvre réussie** (1 Page) |

Identifiez et énumérez tous les principaux facteurs de risque qui pourraient faire en sorte que les activités ne produisent pas les résultats attendus. Ceux-ci doivent inclure à la fois des facteurs internes (par exemple, la technologie impliquée ne fonctionne pas comme prévu) et des facteurs externes (par exemple, des fluctuations monétaires importantes entraînant des changements dans l’économie de l’activité, le risque que les sous-traitants ou les sous-partenaires ne soient pas opérationnels). Décrivez comment ces risques doivent être atténués.

Dans cette section, vous pouvez inclure les **hypothèses** clés sur lesquelles repose le plan d’activités. Dans ce cas, les hypothèses sont principalement liées à des facteurs externes (par exemple, l’hypothèse que la politique environnementale du gouvernement concerné restera stable) qui sont prévus dans la planification de l’activité et dont dépend la faisabilité des activités.

Veuillez joindre un registre des risques pour saisir les facteurs de risque et les mesures d’atténuation des risques ci-dessus.

|  |
| --- |
| **Composante 6 : Budget axé sur les résultats** (max 1,5 page) |

L’élaboration et la gestion d’un budget réaliste sont une partie importante de l’élaboration et de la mise en œuvre d’activités réussies. Une attention particulière aux questions de gestion financière et d’intégrité améliorera l’efficacité et l’impact des activités. Les principes importants suivants doivent être gardés à l’esprit lors de la préparation d’un budget de projet :

* Inclure les coûts liés à la réalisation efficace des activités et à la production des résultats énoncés dans la proposition. Les autres coûts connexes devraient être financés par d’autres sources.
* Le budget doit être réaliste. Découvrez ce que les activités prévues coûteront réellement et ne présumez pas qu’elles coûteraient moins cher.
* Le budget doit inclure tous les coûts associés à la gestion et à l’administration de l’activité ou des résultats, en particulier le coût du suivi et de l’évaluation.
* Le budget pourrait inclure les « coûts indirects » engagés pour faire fonctionner la partie responsable dans son ensemble ou un segment de celle-ci et qui ne peuvent pas être facilement liés ou reliés à la mise en œuvre du travail, c’est-à-dire les dépenses de fonctionnement, les coûts généraux et les coûts généraux liés au fonctionnement normal d’une organisation ou d’une entreprise (tels que le coût du personnel de soutien, de l’espace de bureau et de l’équipement qui ne sont pas des coûts directs).
* On entend par « taux du coût de soutien » le taux forfaitaire auquel la partie responsable sera remboursée par ONU Femmes pour ses dépenses de soutien, tel qu’indiqué dans le document de projet partenaire et n’excédant pas un taux de 8 % ou le taux indiqué dans les conditions spécifiques du donateur, si celui-ci est inférieur. Le taux forfaitaire est calculé sur la base des coûts indirects.
* Les postes budgétaires sont des catégories générales destinées à aider à réfléchir à l’endroit où l’argent sera dépensé. Si une dépense prévue ne semble pas correspondre à l’une des catégories de postes standard, inscrivez-la sous autres coûts et indiquez à quoi l’argent doit servir.
* Les chiffres contenus dans le document doivent concorder avec ceux figurant dans l’en-tête et le texte de la proposition.
* Selon les résultats à fournir, les seuils suggestifs suivants pourraient être suivis pour les coûts :
* maximum pour les coûts liés au personnel sur une proposition - 20 % des coûts de programmation ;
* entre 3 et 5 % pour les audits (à conserver par ONU Femmes pour les audits des parties responsables) (peut changer selon le coût de l’audit annuel) ;
* 3 % pour le suivi et l’évaluation ; et
* jusqu’à 8 % (ou selon l’accord du donateur pertinent) – coûts de soutien y compris (services publics, loyer, etc.).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Résultat 1 (par ex., Produit)** Répétez ce tableau pour chaque résultat :[[3]](#footnote-4). | | | | | |
| **Catégorie des dépenses** | **Année 1 [devise locale]** | **Année 2 [devise locale], le cas échéant** | **Total [devise locale]** | **Total (dollars américains)** | **Pourcentage du total** |
| 1. Personnel |  |  |  |  |  |
| 2. Équipement/matériel |  |  |  |  |  |
| 3. Formation/séminaires/ateliers de déplacement |  |  |  |  |  |
| 4. Contrats |  |  |  |  |  |
| 5. Autres coûts [[4]](#footnote-5) |  |  |  |  |  |
| 6. Faux frais |  |  |  |  |  |
| 7. Autre soutien requis |  |  |  |  |  |
| 8. Coûts de soutien (ne pas dépasser 8 % du pourcentage du donateur pertinent) |  |  |  |  |  |
| **Coût total pour le Résultat 1** |  |  |  |  |  |

Je, (Nom) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ certifie que je suis (Poste) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de (Nom de l’Organisation) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ; qu’en signant cette proposition pour et au nom de (Nom de l’Organisation) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, je certifie que toutes les informations contenues sont précises et sincères et que la signature de cette proposition entre dans la portée de mes pouvoirs.

En signant ce document, je m’engage à être lié par la présente proposition pour l’exécution de la gamme de services spécifiés dans le dossier du CFP et le respect des termes et conditions énoncés dans le modèle d’accord de partenariat d’ONU Femmes.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Timbre)

(Signature)

(Nom imprimé et titre)

(Date)

**Annexe B-3**

**Format du curriculum vitae pour le personnel proposé**

**Appel à propositions (CFP)**

**Description des services**

**N° CFP**

Nom du personnel : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Titre : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Années avec la CSO : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nationalité : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Éducation/Qualifications** :

*Résumer la formation collégiale ou universitaire et autre formation spécialisée du personnel, en donnant les noms des écoles, les dates de fréquentation et les diplômes - qualifications professionnelles obtenus.*

**Dossier d’emploi/Expérience**

*En commençant par le poste actuel, énumérez dans l’ordre inverse chaque emploi occupé :*

* *Pour tous les postes occupés par le membre du personnel depuis l’obtention du diplôme : Énumérez chaque poste et indiquez les dates, les noms de l’organisation d’emploi, le titre du poste occupé et le lieu d’emploi.*
* *Pour l’expérience des cinq dernières années : Indiquez le type d’activités exercées, le degré de responsabilités, le lieu des affectations et toute autre information ou expérience professionnelle jugée pertinente pour cette mission.*

**Références**

*Indiquez les noms et adresses de deux (2) références.*

**Annexe B-4**

**Documents minimaux d’évaluation de la capacité**

**[À soumettre par les soumissionnaires et à évaluer par l’évaluateur]**

**Appel à propositions (CFP)**

**Description des services**

**N° CFP**

|  |  |
| --- | --- |
| **Document** | **Obligatoire/Facultatif** |
| **Gouvernance, gestion et technique** | |
| Documentation d’enregistrement légal de l’organisation | Obligatoire |
| Règles de gouvernance de l’organisation | Obligatoire |
| Organigramme de l’organisation | Obligatoire |
| Liste des membres de la direction de l’organisation | Obligatoire |
| CV du personnel de l’organisation proposé pour l’engagement avec ONU Femmes | Obligatoire |
| Détails du cadre de la politique anti-fraude de l’organisation (qui doit être conforme à la politique anti-fraude d’ONU Femmes) | Obligatoire |
| Détails du cadre de la politique PSEA de l’organisation | Facultatif |
| Documentation mettant en évidence la formation offerte par l’organisation à ses employés et au personnel associé sur la prévention et la réponse à l’EAS. | Obligatoire |
| Documents de politique et de procédure de l’organisation en ce qui concerne l’octroi de subventions (si les activités d’octroi de subventions sont incluses dans les termes de référence d’ONU Femmes du CFP) | Obligatoire |
| Politique et procédure de l’organisation pour la sélection des partenaires (si des sous-partenaires vont être utilisés) | Obligatoire |
| **Administration et finances** | |
| Règles administratives et financières de l’organisation | Obligatoire |
| Détails du cadre de contrôle interne de l’organisation | Obligatoire |
| États audités de l’organisation des 3 dernières années | Obligatoire |
| Liste des banques qui détiennent les comptes bancaires de l’organisation | Obligatoire |
| Nom des auditeurs externes de l’organisation | Facultatif |
| **Achats** | |
| Politique/manuel d’approvisionnement de l’organisation | Obligatoire |
| Modèles de documents d’appel d’offres pour l’achat de biens/services (p. ex., demande d’offre (RFQ), demande de proposition (RFP), etc.) utilisés par l’organisation | Obligatoire |
| Liste des principaux fournisseurs/vendeurs d’organisation et des copies de leur(s) contrat(s), y compris la preuve de leurs processus de sélection | Obligatoire |
| **Relation client** | |
| Listes des principaux clients/donateurs de l’organisation | Obligatoire |
| Deux références pour l’organisation | Obligatoire |
| Rapports antérieurs aux clients/donateurs de l’organisation au cours des 3 dernières années | Obligatoire |

**Annexe B-5**

**Modèle d’accord de partenariat d’ONU Femmes**

[Remarque : ONU Femmes doit **joindre** la version la plus récente du modèle d’accord de partenariat (y compris ses annexes) ici. Elle est située sur le portail PPG.]

**Annexe B-6**

**Politique anti-fraude d’ONU Femmes**

[Remarque : ONU Femmes doit **joindre** la version la plus récente de la politique anti-fraude ici. Elle est située sur le portail PPG.]

1. Dans des circonstances exceptionnelles, trois (3) ans d’enregistrement d’historique peuvent être acceptées et doivent être pleinement justifiées. [↑](#footnote-ref-2)
2. [Bulletin du Secrétaire général, 9 octobre 2003 sur « Mesures spéciales de protection contre l’exploitation et les abus sexuels](http://www.un.org/Docs/journal/asp/ws.asp?m=ST/SGB/2003/13) » (ST/SGB/2003/13), et le Protocole des Nations Unies sur les Allégations de l’exploitation et des abus sexuels impliquant des Partenaires de mise en oeuvre. [↑](#footnote-ref-3)
3. Si le budget concerne les activités d’octroi de subventions, ajoutez un champ pour les subventions. Pour l’octroi de subventions, (i) seuls jusqu’à 50 % du montant de la proposition du partenaire peuvent être utilisés pour financer les subventions, (ii) pas plus de 25 % de la valeur de l’accord du partenaire ne peuvent être émis par subvention individuelle. [↑](#footnote-ref-4)
4. « Autres coûts » concerne tous les autres coûts non énumérés dans le budget basé sur les résultats. Veuillez indiquer leur nature dans la note de pied de page. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [↑](#footnote-ref-5)