

Référence de l'appel d'offres : TD-23/004/BKO-ML

TERMES DE REFERENCE

Élaboration de la stratégie justice de genre d'Oxfam au Mali

– incluant une étude sur les normes sociales, textes et pratiques culturelles discriminatoires à l'égard des droits des femmes

Bamako le 05/05/2023

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Oxfam est une confédération des organisations internationales présente au Mali depuis 1995, qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté en luttant contre les inégalités qui la perpétuent. Nous concentrons nos efforts dans les zones où les besoins sont les plus pressants et où l'impact de notre action est le plus significatif. Grâce à ses partenaires, Oxfam intervient suivant une approche multisectorielle en Sécurité alimentaire, Eau Hygiène et Assainissement, Protection et Gouvernance à travers des programmes d'urgence et de relèvement qui intègre systématiquement une approche de genre.

Dans sa nouvelle stratégie pays 2021-2023, elle a focalisé son intervention dans trois domaines programmatiques : l'Humanitaire, Gouvernance et Justice économique. Dans cette stratégie trois changements majeurs sont attendus au niveau du partenariat, du travail d'influence et de la justice du genre. Dans la lutte pour **la justice de genre, Oxfam au Mali entend s'investir dans trois axes prioritaires** :

- Capitaliser et consolider les acquis des projets d'intégration du genre à fort impact et veiller à une intégration transversale du genre au sein de nos programmes humanitaires, de développement et d'influence.
- Implémenter des projets/programmes/campagnes en prenant en compte la transversalité de la justice de genre afin de pouvoir mesurer et améliorer l'efficacité de nos objectifs programmatiques vis-à-vis les femmes et les filles.
- Développer l'expertise de ses équipes et partenaires dans le suivi des droits des femmes, l'inclusion des hommes afin de réduire les inégalités genre et les approches, analyses et leadership féministes.

Au niveau de l'OPR 2022-2023, Oxfam au Mali s'est engagé à mettre en œuvre une approche féministe, ce qui signifie qu'à Oxfam, nous adoptons des principes féministes dans tout ce que nous entreprenons. Nous sommes conscients des déséquilibres de pouvoir, ne décidant de rien sans l'engagement des personnes touchées, valorisons la diversité, incluons toutes les perspectives et approches, créons des espaces sûrs pour que chacun puisse participer et s'exprimer sans crainte.

Dans un contexte patriarcal, comme c'est le cas au Mali, les normes sociales et culturelles discriminatoires à l'égard des femmes et des filles, ainsi que les mauvaises interprétations des percepts religieux contribuent à l'exclusion des femmes et des filles des espaces de prise de décision. Malgré l'existence de politiques nationales pour le genre, l'autonomisation de la femme et la stratégie de lutte contre les violences basées sur le genre, les droits des femmes sont loin d'être pleinement respectés.

L'un des éléments transformateurs des Objectifs de Développement Durable est l'engagement de toutes les parties prenantes à s'assurer que personne ne soit laissé pour compte et à ce qu'aucun objectif ne soit considéré comme étant atteint tant qu'il ne l'est pas pour tout le monde. Cela équivaut à reconnaître à l'échelle mondiale que chaque personne compte et mérite d'avoir droit à l'égalité des chances, d'opportunités indépendamment de son revenu, son sexe, son âge, sa race, son origine ethnique, son statut migratoire, son handicap, son lieu d'habitation ou autres intersectionnalités/caractéristiques propres aux contextes des différents pays.

Oxfam Mali est une Organisation Internationale, dont l'objectif global est de « **lutter contre les inégalités pour mettre fin à la pauvreté et aux injustices** » a pour vision « **Un Mali pacifié, où les inégalités et les injustices sociales sont réduites, afin que les femmes, les hommes, les filles et les garçons exercent et jouissent pleinement de leurs droits** » et s'engage à contribuer à l'atteinte des ODD de l'Agenda 2030 à travers la mise en œuvre de plusieurs projets visant à réduire les inégalités.

Les normes de genre et les structures de socialisation sont souvent vecteurs de stéréotypes et de perpétuation de la discrimination basée sur le genre dans certaines circonstances et limitent l'accès à des opportunités et aux possibilités d'épanouissement des filles et des garçons. Les stéréotypes restrictifs et les normes de genre sont reproduits par les plans, programmes, projets et même par la prestation de services neutres en termes de genre ciblant seulement les filles, les garçons ou les adolescent(e)s, sans remettre en question les inégalités, les stéréotypes et les normes de genre. Des actions visant à transformer positivement la socialisation de genre constituent des solutions à fort impact qui offrent des opportunités et des chances égales tant aux filles qu'aux garçons dans divers aspects et étapes de leur vie, normes sociales, pratiques culturelles et croyances qui contribuent à la perpétuation de la discrimination à l'égard des femmes.

Au Mali à l'instar de plusieurs Etats Africains se trouve à la croisée ses chemins menant aux inégalités de genre caractérisées par l'influence des normes sociales sous-tendues par des relations de force et de pouvoir inégalitaires en dépit de ses engagements notamment par la ratification de plusieurs instruments juridiques et institutionnels de promotion et de protection des droits de l'homme. Cependant, l'application des textes et lois demeure insuffisante puisque le phénomène d'atteinte aux droits humains par l'entremise et l'influence des normes sociales ont amplifié leur prévalence. Ce fait illustre dans bien des égards une quasi absence d'instrument juridique national répressif argué sur des données nationales fiables et spécifiques aux différents types de normes et pratiques contraires aux droits humains.

Outre la prévalence du phénomène relayée par diverses sources dont l'Enquête Démographique et de Santé (EDS M VI) et d'autres publications, il faut noter que la situation s'exacerbe avec le contexte sécuritaire et de COVID 19 qui y ont vraisemblablement contribué abordent les VBG partiellement et au sein du couple.

Par ailleurs, il est important de noter que le gouvernement du Mali s'y emploie à la lutte contre les inégalités depuis la fin des années 1972 à travers plusieurs programmes et mesures dont les unes législatives et réglementaires et les autres favorables à la création et au fonctionnement d'associations humanitaires classées selon les handicaps et des partenaires

techniques et financiers. Parmi ces associations on peut retenir les structures en charge des malades visuelles, la déficience mentale, des malades auditifs. Par ailleurs, dans le but de réduire les inégalités résultats de plusieurs facteurs dont les normes sociales, dans le pays, le Gouvernement a adopté plusieurs politiques et stratégies dont entre autres :

- Le Fonds de Développement Durable (FDD) pour aboutir à un développement équilibré du Mali ;
- La Stratégie Spécifique de Développement Intégré des Régions du Nord du Mali (SSDRN)
- Le Programme de Développement Accéléré des Régions du Nord (PDARN) ; - La Politique Nationale d'Aménagement du Territoire (PNAT) ; - Le Document Cadre de Politique Nationale de Décentralisation (DCPND) ;
- Le Programme Présidentiel d'Urgences Sociales ;
- Le Programme d'Appui aux Personnes Agées Démunies (PAPADEM) ; - Le Fonds de Solidarité Nationale (FSN) ;
- La Politique Nationale Genre.

Cette volonté politique est consignée dans le Cadre Stratégique de croissance et de développement durable (CREDD2019-2023), cadre unique de référence des politiques publiques et de stratégies de développement et principal référentiel des partenaires techniques et financiers d'appui au Mali.

Les actes posés par l'Etat, les organisations de la société civile et les partenaires au développement dans le but de réduire les inégalités de genre et la pauvreté ont été sous-tendus par cinq approches principales : (i) l'approche de « bien-être », - centrée sur la famille, (ii) l'approche « égalité », qui montre que la division sexuelle classique du travail est caduque et anachronique, (iii) l'approche « anti-pauvreté », selon laquelle la cause fondamentale de la pauvreté des femmes et de la nation malienne se trouve dans une inégalité criarde qui caractérise les relations sociales, (iv) l'approche « efficacité » qui estime que la femme constitue une ressource humaine immense mais sous-employée au Mali, (v) l'approche « accès au pouvoir » ou « empowerment » qui consiste dans un premier temps à combattre tous les obstacles à la représentativité des femmes tant au niveau microéconomique que macroéconomique et, dans un deuxième temps à détecter et dessouder toutes les structures sociales susceptibles d'entretenir et d'animer les mécanismes inégalitaires.

Outre, la volonté politique du Gouvernement de faire respecter les droits de l'Homme et instituer la bonne gouvernance, force est de constater que de graves atteintes aux droits humains tels que consacrés par les instruments internationaux sont perceptibles dans plusieurs localités du pays suite à la recrudescence de l'insécurité avec comme cibles premières les femmes et les enfants.

A titre de rappel, la situation des femmes maliennes reste encore affectée par la pauvreté due à plusieurs facteurs structurels et conjoncturels rendant difficile leur autonomisation du

fait de facteurs aggravant et poids écrasant de certaines normes sociales et pratiques culturelles et religieuses dégradantes ayant fait occupé par le Mali la 175ème position sur 188 des pays classés selon l'indice de développement humain un pays laïc, dont le paysage religieux reste dominé par l'islam avec environ 90% de la population malienne et moins de 10% de chrétiens et d'animistes (rapport d'étude sur la double discrimination des femmes au mali-cas du cercle de kati - région de koulikoro).

Oxfam à travers ses programmes multisectoriels dont les uns développementaux et les autres humanitaires œuvre pour la résilience des populations face aux aléas naturels et aux changements climatiques qui ciblent les femmes particulièrement. En effet, les analyses de contextes conduites par OXFAM et d'autres organisations ont révélé des inégalités socio-économiques qui affectent les femmes en premier lieu mais aussi les problèmes socioculturel et d'interprétation des textes religieux d'une façon tendant à les opprimer davantage.

Ce constat révèle une manifestation continue de rapports de pouvoirs inégaux qui impactent négativement tant sur la santé physique et psychologique de celles qui la subissent, que sur leurs capacités à développer leurs moyens d'existence ainsi que leur accès aux services et aide humanitaire.

C'est au regard du contexte national et des différents pratiques contraires aux valeurs de respect des droits humains et inaliénables auxquels tout être humain (surtout les femmes et jeunes) que, Oxfam se doit de disposer d'une stratégie de justice de genre pour un changement transformateur des normes sociales négatives afin de promouvoir les principes féministes. Ainsi, aspire OXFAM conformément à sa vision et ses missions, de réaliser « une étude sur les normes sociales, textes et pratiques : alliées et discriminatoires pour l'égalité des sexes et les droits des femmes dans le développement résilient ». Cette étude sera réalisée conformément aux objectifs et résultats qui suivent.

II. OBJECTIFS ET RESULTATS :

2.1 Objectif général : Élaboration de l' stratégie justice genre d'Oxfam au Mali, incluant une étude sur les normes sociales, des pratiques culturelles et des croyances discriminatoires à l'égard des femmes et des filles dans les régions Mopti - Gao- Ségou- Koulikoro et Koutiala qui informera l'analyse contextuel de l' stratégie.

2.2 objectifs spécifiques :

Cette consultance a les suivants objectives spécifiques,

1. Identifier les lois, pratiques culturelles, normes sociales et croyances discriminatoires à l'égard des droits des femmes et des filles qui constituent des obstacles aux droits humains en général et ceux de femmes et filles en particulier, et qui empêchent d'acquies des meilleurs résultats eau sein des différents programmes mis en œuvre par Oxfam au Mali
2. Conduire un état des lieux et revue documentaire de la situation actuelle en matière de justice genre (profil genre) dans les contextes de travail des programmes et les opérations à Oxfam au Mali,;

3. Identifier les conséquences des inégalités genre, inclus des pratiques et normes sociales discriminatoires à l'égard des femmes et des filles aux plans politique, économique, social et culturel, dans les différents programmes d'Oxfam au Mali, concrètement ceux implementés dans les régions de Mopti - Gao – Ségou – Koulikoro et Koutiala
4. Identifier de manière participative avec les équipes d'Oxfam au Mali les opportunités, les risques et les menaces, ainsi que le tableau d'indicateurs à répondre systématiquement pour assurer la mise en œuvre de la justice genre à travers les trois piliers : Humanitaire, la Gouvernance et Justices économiques ;
5. Cofaciliter un workshop avec les différentes équipes programmes, et avec ces résultats rédige l' stratégie genre, son plan d'action et le tableau MEAL
6. Formuler des recommandations opérationnelles assorties de plan d'action pour une prise en compte des inegalités genre et les abus de pouvoir qui affectent les droits politiques, économiques sociaux et culturels des femmes et filles **dans chaque un des axes programmatiques** d'Oxfam au Mali.
7. Formuler des recommandations opérationnelles assorties de plan d'action pour une prise en compte des inegalités genre et les abus de pouvoir qui affectent les droits politiques, économiques sociaux et culturels des femmes et filles **dans la culture organisationnelle de tous les équipes** d'Oxfam au Mali, comme par exemple un processus d'apprentissage sur la manière d'améliorer les performances en matière de justice genre
8. Elaborer le document de la stratégie de justice de genre et son plan d'action de mise en œuvre comme résultat de tous les pas précédents : revue documentaire, entretiens, analyse des normes sociales, pratiques, lois et croyances discriminatoires à l'égard des femmes, workshop avec équipes programme et support d'Oxfam Mali, et l'échange avec l'équipe moteur composé par staf d'Oxfam au Mali et des affiliés impliqués)
9. Élaborer une matrice d'indicateurs issue du plan d'action en associant les responsables par pilier, ainsi que les points focaux chez les partenaires clés pour la redevabilité vis-à-vis à l' stratégie justice genre d'Oxfam au Mali,

2.3 Résultats attendus :

Au terme de la consultance, OXFAM disposera d'une stratégie en justice genre d'Oxfam au Mali avec les suivantes composantes :

a. Résultats attendus de la consultance

Une nouvelle stratégie de justice genre d'Oxfam au Mali est élaborée comme résultat contenant :

- Des résultats d'un état des lieux de la justice genre par revue documentaire de la situation actuelle de justice genre dans les contextes de travail des programmes et les opérations à Oxfam au Mali, incluant l'analyse des normes sociales, lois, pratiques culturelles et croyances discriminatrices par raison genre sont disponibles

- Les pratiques et normes sociales discriminatoires qui constituent des obstacles aux droits humains en général et ceux de femmes et filles en particulier, et qui empêchent d'acquies des meilleurs résultats eau sein des différents programmes mis en œuvre par Oxfam au Mali sont identifiées
- Les conséquences des inégalités genre, inclus les pratiques et normes sociales discriminatoires à l'égard des femmes et des filles aux plans politique, économique, social et culturel avec impact négatif sur les résultats programmatiques d'Oxfam au Mali sont connues
- La cartographie de violations des droits des femmes et des filles aux plans politique, juridique et institutionnel en termes de normes sociales qui affectent négativement les femmes et filles dans leurs différents cadres de vie est repertoriée
- Cofaciliter un workshop avec les différentes équipes programmes, et avec ces résultats rédige l' stratégie genre, son plan d'action et le tableau MEAL
- Un plan d'action issue d'une strategisation par les équipes programmes sur la base d'une analyse contexte / profil genre initialement conduit, est disponible.
- Une matrice sur la base du plan d'action présenté, avec des indicateurs qui permettront les équipe / responsables programme d'Oxfam au Mali rendre comptes systematiquement et contribuer à faire avancer la justice genre au sein de leurs programmes ainsi que dans les formes de travailler du bureau d'Oxfam au Mali.
- Des supports de présentation pour la diffusion de la stratégie genre et de l'étude sont disponibles.

b. Après consultance

- Les équipes Oxfam Mali avec le leadership de la conseillère genre et Protection et la responsable de programmes, s'engagent à opérationnaliser le le plan d'action et ses recommandations incluant :
 - Operationalisation du plan d'action avec un budget alloué,
 - Un plan de suivi et évaluation, qui assure l'opérationnalisation organique de l' stratégie genre dans les dynamiques de travail dans chaque pilier programme
 - La systematisation de la rendition de comptes des indicateurs ciblés dans la matrice d'indicateurs issue du plan d'action
 - Une identification des responsables par pilier programme et chez les partenaires de la redevabilité vis à vis au plan d'action

III. ZONES DE COUVERTURE DE L'ETUDE

La consultance focalisera dans les terroires où Oxfam au Mali a plus d'activité prioritaire programmatique, concrètement dans cinq régions (Mopti - Gao - Ségou - Koulikoro et Koutiala) ainsi que le niveau national.

Dans l'approche méthodologique, le choix des textes et institutionnels à analyser.

IV. CIBLES

La recherche veut assurer une approche inclusive et représentative, où une diversité des voix et profils socio démographiques est incluse. Ceci dit, la recherche ciblera des informateurs clés constitués d'autorités politico-administratives et religieuses des différentes religions ciblées, ainsi que des représentants et représentantes de la société civile, du secteur privé, de l'administration, des représentants des jeunes hommes et des jeunes femmes, ainsi que des adolescents/-es, des représentants et représentantes des différents groupements socio professionnels d'hommes, de femmes et mixtes, entre autres

Il sera requis d'atteindre un équilibre genre parmi les personnes enquêtées, où même dépasser en nombre de femmes conformément aux objectifs de la recherche. Il sera également requis l'équilibre dans la représentation d'âges, castes, niveaux d'alphabétisation, statut marital, confession religieuse, provenance, pouvoir d'achat, etc. pour valider les résultats de la recherche.

Un plan de travail et d'activités concrètes pas à pas sera élaboré par la suite de l'approbation de ces TdR, ainsi que la période de conduite et la définition concrète du contexte de la recherche.

V. METHODOLOGIE

La consultante ou le consultant travaillera en étroite collaboration avec les spécialistes genre et protection (Oxfam Mali / Intermón /Oxfam WAF et conseillère genre en urgence de l'équipe globale humanitaire GHT) et une équipe moteur Interne pour entreprendre l'analyse de la situation.

Le processus sera conduit en plusieurs étapes :

- Mettre en place une équipe interne restreinte mais inclusive composée de membres de personnel ;
- Clarifier les rôles de l'équipe interne et du Consultant ou consultante ;
- Clarifier les objectifs du processus de l'autoévaluation justice de genre ;
- Clarifier la compréhension des concepts de justice genre, approches féministes et autres au sein de l'équipe afin d'avoir une compréhension commune ;
- Elaborer un plan de travail de la consultation, notamment le calendrier des réunions, rencontres et des ateliers ;
- Faciliter un atelier final de diffusion et de partage des résultats ;
- Présenter un rapport final, validé et clair sur le processus et les résultats ;
- Identifier des recommandations et aider l'équipe interne à élaborer un plan d'actions réaliste en matière de justice genre

Les techniques de collecte de données du cabinet ou bureau seront les suivantes :

- La revue documentaire (différents rapports, études menées, les lois existantes) ;
- La collecte des données quantitatives avec l'équipe MEAL de Oxfam ;
- La collecte des données qualitatives

L'analyse se focalise sur d'identifications des discriminations multiples envers les hommes et les femmes vulnérables et ou vivant avec un handicap (l'égalité de traitement, la participation au processus politique et à l'accès à la protection sociale).

VI. APPROCHES METHODOLOGIQUES

- Une revue documentaire et analyse du contexte national : examen des politiques clés, des lois et des débats en cours sur la justice genre ;
- Une analyse du contexte interne du CO : analyse du bureau, des effectifs, des différents documents stratégiques et des normes en matière de justice genre et notation en fonction de critères de justice genre bien définis ;
- Des discussions de groupe avec le personnel : sur ce que signifie la justice genre dans leur propre vie et leur travail et leur compréhension des engagements et des attentes de Oxfam ;
- Des entretiens avec des informateurs et informatrices clés internes et externes, y compris des partenaires et membres des communautés ;
- D'autres outils et activités pouvant être utilisés dans le cadre d'un atelier.

Le travail d'élaboration de la nouvelle stratégie se fera en trois étapes :

1. **Revue documentaire et analyse** de la situation actuelle de la justice genre au Mali dans les contextes de travail d'Oxfam au pays
2. Un **atelier** d'élaboration de la stratégie Justice Genre sera organisé par Oxfam et animé par un/e consultant/e. La/ consultant/e présentera le modèle de la stratégie pour expliquer le processus à suivre. Tout au long de l'atelier il y'aura des travaux de groupe seront organisés par thématique pour faire un diagnostic participatif des normes discriminatoires, dégager les opportunités, les risques et menaces pour l'application des principes féministes et les partenaires de mise en œuvre.

Après l'atelier, le consultant avec la conseillère Genre-Protection vont compiler les résultats des travaux et produire un document final qui sera soumis à la direction de Oxfam Mali.

3. **Après consultance** – Plan d'action, suivi et évaluation.

Les équipes Oxfam Mali avec le leadership du coordonnateur genre, s'engagent à mettre en œuvre un plan d'action sur la base de l' stratégie genre et ses recommandations incluant :

Des supports de présentation pour la diffusion de l' stratégie sont disponibles

Un plan de mise en œuvre suivant les recommandations proposées, identifiant les points focaux par pilier programme Oxfam et chez les partenaires (responsables d'informer le coordonnateur genre de l'état de mise en œuvre du plan), et un plan de suivi et évaluation, qui assure l'opérationnalisation organique de l' stratégie genre dans les dynamiques de travail dans chaque pilier programme.

VII. DUREE DE LA CONSULTATION, MANDAT ET PROFIL DE LA/DU CONSULTANTE OU DU CABINET/BUREAU D'ETUDE RECHERCHE:

La durée de la consultation sera de quatre-vingt-dix (90) jours de travail approximative qui doivent permettre à la consultation, conformément aux objectifs sus visés et à la démarche préconisée, de répondre au mandat ci-après :

- Présenter une note de cadrage pour la réalisation de l'étude qui doit contenir une note de compréhension des Termes De Référence et du mandat, une méthodologie détaillée et un chronogramme de mise en œuvre ;
- Élaborer et faire valider les outils d'enquête (techniques d'enquête, échantillonnage, équipes d'enquête questionnaires, guides d'entretien etc...) ;
- Former les membres de l'équipe d'enquête ;
- Coordonner et superviser les enquêtes de terrain ;
- Produire le draft du rapport de l'étude ;
- Produire le rapport provisoire de l'étude ;
- Faire valider le rapport provisoire ;
- Produire et déposer le rapport final de l'étude.
-

Une équipe moteur d'Oxfam Malé et du siège suivront régulièrement les avancées de la consultance tout en apportant du feedback et guide et en facilitant le travail au besoin.

Qualifications du/ de la consultant-e

Oxfam au Mali fera appel à un/une consultant-te ayant une bonne maîtrise de la conduite d'une stratégie de justice genre, pour une organisation internationale.

Le/la consultant-te doit avoir les compétences et expériences suivantes :

- Expérience dans la réalisation d'une évaluation en matière de Justice genre à Oxfam ou dans une autre ONGI travaillant dans des domaines similaires ;
- Solides compétences en facilitation et expérience pratique du travail participatif avec des groupes de membres du personnel, des partenaires et des communautés ;
- Solides compétences analytiques en matière de Justice de genre et connaissances / expérience de différents outils relatifs à cette thématique ;

- De bonnes capacités d'adaptation des approches / méthodologies selon les groupes cibles ;
 - Compétences en collecte de données qualitatives ;
 - Une capacité démontrée à soutenir et à travailler avec une équipe interne et à entretenir la motivation du personnel ;
 - De bonnes compétences en matière de facilitation d'ateliers et de rédaction de rapports sont essentielles ;
 - Une bonne connaissance du contexte du Mali serait un atout
 - Des connaissances approfondies de la législation, des stratégies et politiques en matière de genre.
- Un spécialiste avec une grande expérience dans le traitement des informations qualitatives qui découleront des focus-group, chargé de la transcription, de l'exploitation, de la synthèse et de la hiérarchisation des informations qualitatives et un spécialiste en revue qualité, des stratégies, instruments juridiques nationaux et internationaux de promotion des droits humains et du genre avec une forte capacité rédactionnelle en français.

VIII. SOUMISSION DE CANDIDATURE

Les cabinets/bureaux / candidats intéressés devront soumettre les dossiers suivants :

▪ **Une offre technique :**

Composée de :

- Documents administratifs de la structure (Registre de commerce, Quitus fiscal, NIF, patente 2023)
- Une proposition méthodologique incluant un planning détaillé de la consultance jusqu' à la soumission du rapport final ;
- Une présentation du cabinet-bureau avec des curriculum Vitae et contacts de l'équipe de consultant-es
- Les preuves d'expérience de travail similaire avec les organisations humanitaires de même taille que Oxfam ou des UN ;
- Preuves de travail dans un contexte similaire au contexte malien (sahel)
- Preuves d'expérience sur la thématique au Mali est un atout;
- Les noms et contacts de au moins 2 personnes pouvant fournir des références
- Tout autre document permettant de justifier les compétences et les expériences du consultant ou du cabinet dans le domaine.

▪ **Offre financière :**

Une Offre financière bien détaillée prenant en compte toutes les dépenses issues du travail terrain et pour la conduite de l'atelier à Bamako incluses. Toutes les offres doivent être en TTC. Oxfam ne prendra en compte aucune autre dépense non budgétisée.

Monnaie de l'offre : XOF (Francs CFA)

IX. LIVRABLES

- Un agenda ou programme des tâches devant être approuvés par Oxfam au début de la consultance
- LIVRABLE INITIAL : Un plan décrivant les approches et la méthodologie utilisées pour mener l'étude et les outils spécifiques de recherche
- LIVRABLE 1 Analyse et revue documentaire de la situation actuelle de la justice genre au Malí, avec focus sur les axes programmatiques d'Oxfam au Malí, incluant l'analyse des normes sociales, lois, pratiques culturelles et croyances discriminatrices par raison genre avec impact néfaste. Livrer ce profil genre qui sera la base pour le travail en atelier.
- LIVRABLE 2 Dessin méthodologique de l'atelier de partage et validation des tendances de la revue de contexte genre, et définition composantes stratégie genre d'Oxfam par pilier programme, en collaboration avec l'équipe moteur d'Oxfam au Malí et support OES.
- LIVRABLE 3 Co-Facilitation présentielle de l'atelier à Bamako selon le dessin méthodologique approuvé, qui sera la base pour l'élaboration du document final d stratégie, son plan d'action inclus des indicateurs de suivi.
- LIVRABLE 4 Document final de la stratégie genre, issue de la revue documentaire et des résultats de l'ateliers avec les équipes programme, contenant un plan d'action et des indicateurs de suivi par programme pour son opérationnalisation

X. **DURÉE consultance** : 3mois (Aout-Oct 23)

Juillet 2023 (recrutement)-Aout- Octobre 2023 (consultance)

XI. **LIEU** : MALI

XII. Date de lancement de l'appel d'offre : **06/07/2023**

XIII. **DATE LIMITE** réception candidatures : **27/072023** à 11h00 – heure de Bamako

XIV. Comment soumissionner :

Les potentiels soumissionnaires sont priés d'envoyer les offres complètes à l'adresse email : oxfambamako@oxfam.org.uk avant la date et heure de clôture ci-dessus mentionnées avec en objet du mail « **Élaboration de la stratégie justice de genre d'Oxfam au Mali** ».

XV. BUDGET :

Les dépenses en lien avec cette sont à charger sur le G50900.

Préparés par : Lalaissa Abdoulaye Maiga

Titre : Gender – Protection Advisor

Date : 19/06/2024

Revus par : Sandra Sotelo Reyes

Titre : Gender justice and climate resilience OES

Date :14/06/2023

Approuvés par : Mobeen AJAIB

Titre : Head Of Programmes

Date :